

**REUNIÓN REGULAR DE LA
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE ESCUELAS PREPARATORIAS DE SANTA MARIA
CONSEJO DE EDUCACIÓN
septiembre 14, 2021**

El 14 de septiembre de 2021 la reunión regular del Consejo de Educación del Distrito Escolar Unificado de Escuelas Preparatorias de Santa María fue llevado a cabo en el Centro de Servicios de Apoyo con una sesión cerrada a las 5:00 p.m. y una sesión abierta inmediatamente después.

Miembros presentes: Garvin, Karamitsos, Perez, Palera, Lopez

SESIÓN ABIERTA

El Dr. Garvin convocó la reunión al orden a las 5:00 p.m. No hubo comentarios públicos sobre los temas de la sesión privada. La reunión se levantó inmediatamente para una sesión cerrada

CONVOCAR/ANUNCIAR ACCIONES DE LA SESIÓN CERRADA

El Dr. Garvin convocó la reunión al orden a las 6:32 p.m. El Dr. Garvin dirigió el saludo a la bandera.

El Sr. García anunció las acciones de la sesión cerrada:

- Todas las acciones de personal certificadas y clasificadas fueron aprobadas tal como fueron presentadas.

REPORTES

Reportes del Superintendente

El Sr. García expresó su felicidad de que las escuelas estén abiertas. Recientemente pudo asistir al Elks Parade de Santa María y disfruto mucho de las carrozas en las que participaron nuestros estudiantes.

Se unirá con los personales de la Escuela Preparatoria Delta en San Diego para recibir el California Model Continuation High School Award. Además, el Sr. Shawn Tracht recibirá un Premio del Maestro del Año.

Se anunció el retiro de Tammy Rhine y se presentó su reemplazo, Arcy Pineda.

El Sr. García compartió algunas noticias desafortunadas. Frank Villa Torres, miembro del personal de SMHS y entrenador de fútbol, falleció recientemente. Los servicios de consejería están disponibles para los estudiantes y el personal.

Se presentaron los nuevos representantes de la junta estudiantil para este año escolar.

Informes de los estudiantes

Madisyn Cutliff/ERHS - Estar de vuelta en el campus ha sido genial. Madisyn discutió algunas de las actividades actuales que se están llevando a cabo en la escuela, como los mítines del almorzar, las elecciones de primer año y la bienvenida.

Ceferino Quiroz González/DHS – Ceferino compartió algunos detalles sobre su experiencia familiar y su experiencia actual en Delta y el Centro CTE. Ha disfrutado de su tiempo en ambos campus.

Jesse Rodriguez-Torres/PVHS – Algunas de las actividades actuales en PVHS son la Freshman Orientation, Spirit Week, Suicide Prevention Week y los partidos de fútbol. Los estudiantes están felices de estar de vuelta en el campus y ver a sus compañeros. Jesse mencionó la adición de un técnico de salud y cómo esto ha ayudado a manejar la situación actual de COVID en el campus.

Jasmin Rodriguez/SMHS – ASB ha sido muy activo al organizar el Spirit Week, prepararse para Homecoming y facilitar las reuniones de estudiantes. Algunas preocupaciones de los estudiantes incluyen largas filas para almorzar y la falta de baños. Algunos carritos de comida adicionales y baños adicionales que se están abriendo han ayudado.

La Dra. Karamitsos animó a los representantes de los estudiantes a llevar los asuntos de los estudiantes a la junta para que el Consejo esté al tanto y pueda ayudar de alguna manera con su experiencia estudiantil.

Reportes de los miembros del Consejo

Amy López: La Sra. López dio la bienvenida a todos y estuvo de acuerdo con la Dra. Karamitsos. Los representante de la junta estudiantil es un componente clave de las reuniones del Consejo. Informó a los representantes de los estudiantes que leyeran las biografías de los miembros del Consejo en el sitio web del distrito para conocerlos mejor, ya que serán parte de estas reuniones por el resto del año escolar. Ella estaba muy agradecida por las placas de nombre que los estudiantes del Centro CTE crearon para ellos. La Sra. López agradeció a todo el personal por todo su trabajo y esfuerzo durante estos tiempos difíciles.

Dominick Palera: Al Sr. Palera también le gustaría saber qué está pasando en los campus por los representantes de los estudiantes. Asistió a la Noche de Regreso a la Escuela en los tres campus. Se dio cuenta de que los padres, los estudiantes y el personal estaban contentos de estar de vuelta en el campus. Los maestros fueron creativos en sus métodos de reunión para mantenerse a sí mismos y a los demás seguros debido a COVID. Espera ver a todos cuando visite los campus.

Diana Pérez: La Sra. Pérez asistió a la Noche de Regreso a la Escuela de Righetti. Hubo mucho entusiasmo de los padres. Le gustó ver al personal y escuchar los discursos de bienvenida de los administradores del sitio. También pudo escuchar brevemente la bienvenida del personal del Sr. Campbell. La Sra. Pérez agradeció a todo el personal por todo su duro trabajo.

Dra. Karamitsos: Ella está igualmente emocionada de tener a todos de vuelta en el campus. Karamitsos compartió su familia y antecedentes educativos con los representantes de los estudiantes. Ella no es solo miembro de la junta, sino también una médica local. Explicó que los científicos han trabajado duro en segundo plano para controlar el virus COVID-19. La Dra. Karamitsos alentó a vacunarse y usar máscaras correctamente. Explicó la trayectoria y detalles del virus COVID-19. Ella lo ve de primera mano en el trabajo. Las clínicas de vacunación están programadas en tres de los sitios escolares y anima al público a aprovechar las clínicas.

Dr. Garvin: Le complace ver la actividad en el Centro CTE, ya que los estudiantes ahora asisten. El Dr. Garvin mencionó que el terreno al lado del nuevo hotel en Preisker Lane, actualmente se está despejando para establecer un programa de capacitación para carpinteros. Nuestro Centro CTE ya ha establecido una asociación con el programa de capacitación que presentará oportunidades adicionales para nuestros estudiantes. El Centro CTE celebrará su ceremonia de dedicación el 10 de noviembre.

PRESENTACIONES

COMENTARIOS PÚBLICOS DE LA SESIÓN ABIERTA

Los siguientes comentarios públicos fueron leídos antes de la presentación de apertura de la escuela:

ORADOR	TEMA
Karen Draper	Vacunas contra el COVID-19 en los estudiantes
Kathy Grimes	Vacunas contra el COVID-19 del personal

Actualización de apertura de la escuela

El Sr. García agradeció a todo el personal por el trabajo que se está llevando a cabo para asegurarse de que nuestras escuelas sean seguras para garantizar que nuestros estudiantes puedan aprender de manera segura.

Temas de presentación:

Inscripción:

La Sra. Ortiz informó que nuestra proyección de inscripción de estudiantes para la fecha límite del 6 de octubre de 2021 es de 9,201 estudiantes. Esta fecha específica es la fecha de informe de nuestro CALPAD. A partir del 14 de septiembre de 2021, nuestro distrito de inscripción en todo el distrito está por encima de la proyección en 9,273. Se espera que este número disminuya y se establezca en octubre a medida que los estudiantes se mueven.

Personal:

El Sr. Platt informó que la dotación de personal ha sido un desafío este año con menos solicitantes disponibles. Muchos otros distritos se enfrentan a los mismos desafíos en todo el estado.

Certificado: Se han cubierto más de 110 puestos certificados y clasificados. La escasez de sustituto es bastante común. Se están explorando opciones adicionales para aliviar esta escasez.

Clasificado: A diferencia de la contratación Certificada que se completa principalmente al comienzo del año escolar, las contrataciones de Clasificado realizan durante todo el año y toman un poco más de tiempo por varias razones. El Departamento de Transporte tiene poco conductores de autobuses y el sitio escolar está en asistentes de instrucción. Todos han hecho un gran trabajo al servicio de los estudiantes a pesar de la escasez de personal.

Administración: Este año se introdujo catorce nuevos puestos administrativos. A medida que enfrentamos un conjunto diferente de desafíos este año académico, posiciones como el Decano de Estudiantes, han sido un apoyo en los sitios escolares.

Salud y seguridad

Prácticas preventivas

- Se han implementado prácticas preventivas para mantener seguros a todos los estudiantes y al personal mientras monitorean y siguen las pautas de salud estatales y del condado.

Personal en el campus

- A todos se les ha aconsejado que se autoevalúen por la mañana y se hagan la prueba si es necesario. Las cubiertas faciales son obligatorias en todos los edificios escolares.

Pruebas de COVID-19 – Ahora

- Las pruebas rápidas de COVID están actualmente disponibles para el personal y los estudiantes. Se han completado alrededor de 2.505 pruebas de estudiantes y 33 estudiantes han dado positivo. Se han realizado alrededor de 244 pruebas al personal, de las que 6 miembros del personal han dado positivo. Los resultados del número atlético son bajos, pero no forman parte de estos números mencionados anteriormente.

COVID 19 – Pruebas – A partir del 15 de octubre

- A partir del 15 de octubre, se requerirán pruebas semanales para el personal que no esté vacunado. Etapas de planificación en curso. Más información a continuación.

Vacunas

- Nuestra tasa de vacunación actual para el personal es del 83%. Las clínicas de vacunación estarán disponibles en los campus escolares pronto. Se ha difundido información a la comunidad.

Estudio Independiente

- Actualmente, hay 326 estudiantes inscritos en un programa de estudio independiente que incluye el modo de estudio independiente tradicional o la Academia Virtual de Aprendizaje. Se han cumplido los requisitos de AB 130.
- El personal incluye un facilitador de VLA, cuatro maestros de apoyo básico y un maestro de estudio independiente por sitio.
- Se han integrado una variedad de apoyos del programa para ayudar a nuestros estudiantes.

Actualización de fin de año y escuela de verano 2021

- Hubo 1,609 graduados el año escolar pasado de los sitios integrales. De ellos, 194 graduados recibieron las exenciones de crédito.
- Según los datos disponibles, hemos visto un crecimiento en las tasas de graduación y los estudiantes que completan los requisitos A-G.
- La inscripción en la escuela de verano fue alta con los sitios que ofrecen cursos tanto en el campus como en línea. El número total de cursos completados fue de 2.742.
- Las cifras del Sello Estatal de Alfabetización Bilingüe aumentaron de 2019-20 a 2020-21.

TEMAS DE DEBATE

COMENTARIOS PÚBLICOS DE LA SESIÓN ABIERTA

Los siguientes comentarios públicos fueron leídos antes de la discusión del logotipo del distrito:

ORADOR	TEMA
Scott Fina, Dennis Apel, Rev. Judith Elia, Dr. Mario Espinoza-Kulick, Pam Gates, Andrew Oman, Dr. Alex-Kulick, Rebeca Garcia, Jessica Rodriguez, Angel Lopez, Adrienne Allebe, Kathy Sharum, Leo Ortega, David Dennis, Lata Murti, Ph.D.	Logotipo del barco

Discusión - Logotipo del distrito

El Sr. García aclaró que la discusión sobre el logotipo del distrito se pospuso para este otoño para dar tiempo a completar la investigación de antecedentes sobre la historia inicial del logotipo del barco. En ese momento, nuestros recursos también se centraron en la transición de regreso a la instrucción en persona de una manera segura.

El 7 de julio de 1971, el Ayuntamiento de Santa María adoptó una ordenanza cambiando el sello de la ciudad al barco Santa María. Nuestros archivos de distrito indican que el logotipo del barco apareció en el membrete del distrito en 1976 y en varios otros documentos del distrito al año siguiente. Sin embargo, no hay registro de ello en ninguna agenda o acta que indique una adopción formal por parte del Consejo de distrito escolar anteriores.

Todos los miembros del Consejo están de acuerdo en que es necesario adoptar un nuevo logotipo escolar para que pueda reflejar adecuadamente la visión actual y las declaraciones de misión del distrito. Se recomienda que el Superintendente regrese con una propuesta que describa cómo y cuándo se eliminará gradualmente el logotipo del barco, y el proceso y el cronograma para introducir uno nuevo con aportes de la comunidad escolar. Este plan se traerá de vuelta en un momento posterior del año escolar, ya que el enfoque actual es mantener las escuelas abiertas y seguras debido a la pandemia de COVID-19. Si bien el logotipo del barco no se puede descontinuar por completo en la actualidad, ya que requeriría la utilización de varios recursos, no debe expandirse más.

ELEMENTOS PROGRAMADOS PARA LA ACCIÓN

GENERAL

Elección de los miembros del Consejo. Primera audiencia sobre la posible composición de las áreas de fideicomisarios antes del dibujo de los mapas, de conformidad con la sección 10010 del Código Electoral, subdivisión (a) (1).

El proceso de transición a las elecciones del área de fideicomisarios ha comenzado en esta reunión de la junta. Chelsea Olson Murphy, fiscal del distrito, y el Dr. Daniel Phillips, demógrafo de la Corporación Demográfica Nacional, presentaron:

- Una revisión de las opciones de votación de California
- La Ley de Derechos Electorales de California
- Proceso de transición a elecciones de área por fideicomisarios
- Momento del proceso de transición

El Consejo de Educación del Distrito Escolar Unificado de Escuelas Preparatorias de Santa María ("Distrito") es elegida actualmente bajo un sistema de elección "en general", donde los fideicomisarios son elegidos por los votantes de todo el Distrito. Los fideicomisarios son elegidos en años par y sirven términos escalonados de cuatro años.

Las ciudades, entidades públicas y otros distritos escolares recientemente han tenido sus sistemas electorales en general cuestionados bajo la Ley de Derechos Electorales de California. Estas situaciones han resultado en litigios costosos y divisivos. El 10 de abril de 2018, el Consejo Directivo adoptó la Resolución Número 15-2017-2018, Intención de Iniciar la Transición de las Elecciones En General a elecciones Área Por Administrador para la Elección del Consejo Directivo de 2022. Según lo dispuesto en la Resolución Número 15-2017-2018, el Consejo tenía la intención de esperar hasta la publicación de los datos del

Censo de 2020, programados para marzo de 2021, y luego comenzar inmediatamente el proceso de transición.

Debido a las demoras relacionadas con la pandemia de COVID-19, no se espera que los datos del Censo de 2020 estén disponibles para las agencias estatales y locales hasta el 30 de septiembre de 2021. En anticipación a la publicación de los datos del Censo de 2020, el Distrito ahora está iniciando la transición a elecciones por área de administrador.

La presentación de esta noche es la primera de dos audiencias requeridas por ley para recibir aportes de la comunidad sobre el proceso de creación del mapa del área de fideicomisarios, de conformidad con la sección 10010 (a) (1) del Código Electoral.

Se requería una audiencia pública. Se abrió audiencia pública. No se presentaron datos. La audiencia fue cerrada.

La Dra. Karamitsos declaró que la presentación proporcionó una gran visión de cómo continuará el proceso. A todos los miembros del Consejo les gustaría que el público entendiera que aunque los miembros del Consejo son elegidos de un área, deben comprometerse a representar a toda la comunidad.

El público podrá proporcionar información en la próxima reunión programada de la junta el 12 de octubre.

Aprobación de las AAE de la Unidad de Negociación Clasificada, Negociaciones de Reapertura con CSEA 2021-2022 – Apéndice D

Joni McDonald informó que el Distrito y la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) han llegado a acuerdos tentativos como resultado de las Negociaciones de Reapertura 2021-22.

Se han realizado revisiones a lo siguiente:

- Artículo 3, Pagos y subsidios
- Artículo 4, Beneficios de salud y bienestar
- Artículo 14, Seguridad
- Apéndice C, Calendario de sueldos clasificado 2021-22
- Apéndice D, Contribución del distrito del plan de salud para beneficios de salud para empleados clasificados

Las disposiciones de los Acuerdos entrarán en vigencia el 1ro de julio, 2021, pendiente de la aprobación de ambas partes. (ver Apéndice D)

La Dra. Karamitsos presentó una moción y el Sr. Palera los secundaron para aprobar los Acuerdos Tentativos con la Unidad de Negociación Clasificada tal como se presentaron. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin Sí

Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

Aprobación del MOU para la Unidad de Negociación Clasificada sobre la respuesta del Distrito al coronavirus (COVID-19) - Apéndice E

Joni McDonald informoque el Distrito ha llegado a un acuerdo con la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) con respecto a la respuesta del Distrito a la pandemia de coronavirus (COVID-19).

El Memorando de Entendimiento (MOU) reemplaza el MOU COVID-19 anterior y permanecerá en vigor hasta el 31 de diciembre de 2021, sin precedentes y no constituye una práctica pasada ni renuncia a la obligación de ninguna de las partes de negociar asuntos dentro del alcance de la negociación. (Ver Apéndice E)

La Sra. López presentó una moción y la Sra. Pérez la secundaron para aprobar el acuerdo con la Unidad de Negociación Clasificada tal como se presentó. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

Reducción de fuerza para personal clasificado – Resolución Número 11-2021-2022

Joni McDonald informoque el Distrito debe reducir ciertos puestos clasificados debido a la falta de trabajo. La Resolución Número 11-2021-2022 autoriza a la administración a proceder con la reducción recomendada.

La Sra. López y secundada por el Sr. Palera fue presentada para aprobar la Resolución N° 11-2021-2022, que autoriza a la administración a proceder a la reducción recomendada de personal clasificado. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

Secciones de código ed utilizadas para las opciones de asignación: número de resolución 12-2021-2022

El Sr. Reynoso informoque la ley estatal requiere que el Distrito tenga todos los maestros debidamente asignados dentro de sus áreas temáticas acreditadas de acuerdo con la Comisión de Acreditación de Maestros de California. Sin embargo, existen varias opciones del Código de Educación para asignar maestros en áreas en las que tienen un número requerido de unidades y o experiencia. La resolución adjunta describe nombres específicos, áreas temáticas y códigos de educación para cumplir con este criterio anual.

Una moción fue hecha por la Dra. Karamitsos y secundada por la Sra. López para aprobar la Resolución Número 12-2021-2022 para certificar las Opciones de Asignación de Maestros para el año escolar 2021-2022. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

Solicitud de exención de plazo variable

El Sr. Reynoso informoque la Comisión de Acreditación de Maestros de California requiere notificación pública cuando el distrito tiene la intención de emplear a un miembro del personal acreditado sobre la base de una Exención para la Acreditación Docente - Término Variable. El distrito ha realizado una búsqueda diligente de maestros de inglés plenamente capacitados y competentes.

Laura Pavlich está solicitando la Exención para la Acreditación Docente - Término Variable para enseñar inglés en Santa Maria High School, en los grados 9 a 12. La Sra. Pavlich se inscribirá en el examen CBEST para cumplir con el requisito de Habilidades Básicas y se inscribirá en el examen CTEL para cumplir con la Autorización de Idioma Inglés. Ella tiene la intención de convertirse en una maestra de inglés con acreditación completa y continuar su empleo en el Distrito de Escuelas Preparatorias de Santa Maria Joint Union.

Este permiso será aplicable para el año escolar 2021-22.

La Dra. Karamitsos formuló una moción y el Sr. Palera la secundaron para aprobar la Solicitud de Exención de Plazo Variable. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

El Sr. Platt compartió el viaje de la Sra. Pavlich para recibir sus credenciales según la solicitud de la Dra. Karamitsos.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

INSTRUCCIÓN

Certificaciones de Materiales de Instrucción 2021-22 - Resolución Número 13-2021-2022

De acuerdo con la Sección 60119 del Código Educativo, la mesa directiva que preside de un distrito escolar debe llevar a cabo una audiencia pública para discutir “si cada alumno en cada escuela del distrito tiene, o tendrá antes del final del año fiscal, suficientes libros de texto o materiales de instrucción, o ambos, en cada materia que sean consistentes con el contenido y los ciclos de la estructura del plan de estudios adoptado por la mesa directiva estatal”.

La resolución del distrito número 13-2021-2022 impresa en las páginas siguientes indica que el Distrito ha certificado que la Sección 60119 del Código de Educativo se está cumpliendo para el año escolar 2021-22.

Se requiere una audiencia pública. Se abrió la audiencia pública. No se presentaron comentarios públicos. La audiencia pública fue cerrada.

Una moción fue hecha por el Sr. Palera y secundada por la Sra. López para adoptar la Resolución Número 13-2021-2022, que indica que el distrito ha cumplido con la Sección 60119 del Código de Educación. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Pérez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

NEGOCIOS

Adopción del Límite Gann 2021-22 - Resolución Numero 14-2021-2022

La Sra. Ortiz informó que la Sección 42132 del Código de Educación requiere que, para el 30 de septiembre de cada año, las mesas directivas que presiden del distrito escolar adopten una resolución que identifique su límite de asignaciones estimado para el año actual y su límite de asignaciones real para el año anterior. La resolución número 14-2021-2022 refleja el cálculo del límite de apropiación estimado para el año escolar 2021-2022.

La Dra. Karamitsos hizo una moción y la Sra. López la secundó para aprobar la adopción de la Resolución Número 14-2021-2022, como se presentó. La moción pasó con una votación nominal de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Si
Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sra. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

2020-2021 Informes no auditados – Apéndice E

La señora Ortiz presento: Que de conformidad con la Sección 42100 del Código Educativo, el distrito escolar debe presentar una declaración anual ante el Superintendente de Escuelas del Condado sobre los ingresos y gastos actuales del año anterior a más tardar el 15 de septiembre. Este Distrito cerró sus libros para 2020-2021, y estas cifras se muestran en los formularios apropiados del estado que se publicarn en el sitio web del Distrito en www.smjuhsd.k12.ca.us bajo Padres/Comunidad, Avisos Públicos, Informes Financieros, Informes Financieros 2020-2021.

La Sra. Ortiz habló sobre los datos reales de fin de año, incluido el cambio en el Saldo Final 2020-2021 y su efecto correspondiente en los Saldos Iniciales 2021-2022. En el Apéndice F se muestra un breve resumen de los cambios.

La Sra. Ortiz le aclaró al Sr. Palera que solo estamos pagando una parte por un autobús eléctrico que se había recibido. El autobús mencionado en la presentación es un segundo autobús que no se había recibido hasta el 30 de junio.

La Dra. Karamitsos mencionó que es importante tener reservas monetarias ya que no sabemos qué nos depara el futuro.

El Sr. Palera hizo una moción y la Sra. López la secundó para autorizar al Distrito a presentar la Declaración Anual 2020-2021 con el Superintendente de Escuelas del Condado. La moción pasó con una votación nominal de 5-0.

Llamada a voto:

Dr. Garvin	Si
Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

Divulgación pública del convenio colectivo con la unidad clasificada - Apéndice G

Sra. Ortiz reporto: Que de acuerdo con los requisitos de informes AB 1200, el Distrito debe hacer pública la divulgación de cualquier convenio colectivo propuesto con sus diversas organizaciones de empleados en cuanto a los efectos de los convenios en el estado financiero del Distrito. El Distrito ha llegado a un acuerdo tentativo con la Unidad de Negociación Clasificada (Capítulo # 455 de la Asociación de Empleados Escolares de California). El acuerdo es para un aumento del 1.5% en el programa salarial a partir del 1 de julio de 2021 más aumentos de longevidad, y un aumento en la contribución del Distrito para beneficios médicos, dentales y de la vista a partir del 1 de octubre de 2021

El costo total del acuerdo tentativo será de \$ 1,563,077 en 2021-22. De esta cantidad, \$ 1,488,404 son atribuibles al Fondo General y \$ 74,673 son atribuibles al Fondo de la Cafetería. Tras la ratificación y aprobación, estas cantidades se reflejarán en el 1° Presupuesto Interino Revisado del Distrito y en la proyección multianual adjunta en diciembre. En el Apéndice G se muestra documentación adicional de los impactos fiscales (como lo requiere AB1200).

La Dra. Karamitsos y apoyada por el Sr. Palera para aprobar el Acuerdo de Divulgación Pública AB 1200 de Negociación Colectiva con la Unidad de Negociación Clasificada. La moción pasó con un llamado a voto de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Si
Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

Divulgación pública del acuerdo y aprobación del aumento de compensación para la administración confidencial, clasificada y la administración certificada - Apéndice G

Sra. Ortiz reporto: Que de acuerdo con los requisitos de informes AB 1200, el Distrito debe hacer pública la divulgación de cualquier acuerdo de negociación colectiva propuesto con sus diversas organizaciones de empleados en cuanto a los efectos del acuerdo sobre el estado financiero del Distrito. La administración propone la misma contribución del distrito para los beneficios de salud y bienestar que se otorga a la unidad de negociación clasificada para los miembros de la unidad no negociadora, que consiste en empleados administrativos confidenciales clasificados y administradores certificados. El aumento propuesto a los

beneficios de salud, dentales y de la vista entra en vigor con el año del plan 2021-22 a partir del 1 de octubre de 2021.

El costo total del aumento recomendado será de \$ 250,049 en 2021-22. De esta cantidad, \$ 241,876 son atribuibles al Fondo General y \$ 8,173 son atribuibles al Fondo de la Cafetería. En el Apéndice G se muestra documentación adicional de los impactos fiscales (como lo requiere AB1200).

La Sra. López hizo una moción y la secundada el Sr. Palera, aprobando el artículo tal como se presentó. La moción pasó con un Llamado a voto de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Si
Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

ARTÍCULOS DE CONSENTIMIENTO

La Hna. García compartió que David Preston es un maestro de la escuela preparatoria Santa Maria Hig que ofreció el modelo de aprendizaje de código abierto durante el aprendizaje remoto. El Sr. Preston renunciará como empleado de la escuela ya que se mudó fuera del área, pero el distrito está interesado en que continúe expandiendo su modelo de aprendizaje virtual.

El Sr. Palera hizo una moción y secundad por la Dra. Karamitsos para aprobar los elementos de consentimiento tal como se presentan. La moción pasó con un llamado a voto de 5-0.

Llamado a voto:

Dr. Garvin	Si
Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

A. Aprobación del Acta

Reunión General del Consejo – 3 de agosto, 2021
Reunión Especial del Consejo – 16 de agosto, 2021
Reunión Especial del Consejo – 19 de agosto, 2021

B. Aprobación de los gastos fijos para el mes de agosto 2021

REUNIÓN REGULAR septiembre 14, 2021
--

Salarios	\$ 2,795,185.02
Gastos fijos	<u>10,175,262.11</u>
Total	<u>\$12,970,447.13</u>

C. Aprobación de contratos

COMPAÑÍA / VENDEDOR	DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS	CANTIDAD / FINANCIACIÓN	PERSONA DE RECURSOS
David Preston	Servicios de consultoría para desarrollar y apoyar el aprendizaje de código abierto.	\$128,760/Fondo AB86/ELO	John Davis
Jennie Morales	Servicios de intérprete de lenguaje de señas (ASL) para un estudiante de ERHS hasta el 23 de octubre de 2021.	NTE \$3,000/ Educación especial	John Davis
David Fletes	Servicios de iluminación de DJ y sonido de gama completa para SMHS el baile Homecoming, 9 de octubre de 2021	\$1,100/ SMHS ASB	Yolanda Ortiz
Chatfield & Associates	MOU - Desarrollo de un plan maestro de servicios para estudiantes de inglés de SMJUHSD hasta diciembre de 2021.	NTE \$29,600/ Title III	John Davis
County of Santa Barbara	El condado de SB proporcionará un asistente de recursos escolares (SRD) para ERHS / DHS para el año escolar 2021-22 (hasta dos extensiones de un año).	NTE \$154,771.20/ LCAP 6.4	John Davis
County of Santa Barbara	Acuerdo para proporcionar servicios de aplicación de la ley según sea necesario para varios eventos especiales de SMJUHSD hasta junio de 2023.	NTE \$50,000/ LCAP 6.4	John Davis
CAPSLO Teen Wellness	CAPSLO brindará servicios socioemocionales para apoyar el bienestar de los estudiantes. Los servicios pueden incluir padres / maestros.	\$128,594/ Fondo AB86/ELO	John Davis
Maxim Healthcare Services	Los servicios de enfermería registrada incluirán ser un	NTE \$111,000/ Fondo general	John Davis

	enlace entre la escuela, los proveedores de atención médica de la comunidad, los padres y los estudiantes.		
Therapy Travelers	Servicios de LVN en SMHS hasta junio de 2022.	NTE \$86,240/ Fundación AB86/IPI	John Davis
Maxim Healthcare Services	Tres proveedores de atención médica adicionales para apoyar a las oficinas de salud de las escuelas debido al COVID-19.	Fundación AP86/IPI	John Davis

D. Reporte de instalaciones – **Apéndice B**

E. Equipo obsoleto – **Apéndice C**

El Código de Educación §17545 y 17546 permite al distrito deshacerse de la propiedad personal perteneciente al distrito que no sea satisfactoria, ya no sea necesaria (obsoleto) o no sea adecuada para el uso escolar. La administración del distrito está solicitando autorización para deshacerse de los artículos obsoletos en la lista a continuación de conformidad con las regulaciones gubernamentales. Si se justifica una subasta, el distrito llevará a cabo una subasta a través de internet por y a través de su representante RT Aucciones. Las notificaciones de artículos a la venta en subasta se publicarán en no menos de tres lugares públicos dentro del Distrito, incluido el sitio web del Distrito en <http://www.smjuhsd.k12.ca.us>

F. Ocupación laboral supervisada y acuerdos de pasantías para el año escolar 2021/22.

Universidad Polytechnic de California, Universidad Brandman de San Luis Obispo, Universidad Nacional, Universidad de Phoenix, Universidad Western Governors, Universidad de Laverne, Universidad de Southern California Rossier, Universidad de Alliant International, Universidad del Estado de California, Universidad de East Bay y Humboldt State, han solicitado la participación del Distrito en programas de capacitación de maestros, consejeros y psicólogos escolares para el año escolar 2021/22, mediante los cuales el Distrito brindaría experiencia a través de la práctica con sus estudiantes. La participación del Distrito en estos programas beneficia tanto a los nuevos educadores que se están capacitando para sus programas de acreditación y también permite que el Distrito experimente de primera mano con posibles candidatos para futuras vacantes de maestros, consejeros y psicólogos escolares.

G. Aprobación de Políticas del Consejo

Las políticas del consejo que se enumeran a continuación se presentan para su aprobación. Las políticas se enumeraron para la primera lectura en la agenda de la junta del 3 de agosto de 2021.

BP/AR 1312.3	Relaciones Comunitarias: procedimientos uniformes de quejas
BP/AR 4030	Personal: No discriminación en el empleo
BP/AR 4119.11	Personal - Acoso sexual
AR 4119.12	Personal - Procedimientos de denuncia Título IX sobre acoso sexual
BP/AR 5145.3	Estudiantes: no discriminación / acoso
BP/AR 5145.7	Estudiantes: Acoso sexual
AR 5145.71	Estudiantes - Procedimientos de denuncia Título IX sobre acoso sexual

H. Viajes fuera del estado

PERSONA / MOTIVO	LUGAR / FECHA	FONDO
Tyler Dickinson/Natalie Baldwin Convención Nacional de Futuros Agricultores de América	Indianapolis, IN Chicago, IL 26-30 de octubre, 2021	Perkins VEA
Sara Araujo/Clemente Ayon/Amanda Rodriguez Convención Nacional de Futuros Agricultores de América	Indianapolis, IN Chicago IL 26-30 de octubre, 2021	VEA/AIG

I. Autorización para asociarse con el Distrito Escolar Santa Maria-Bonita para la compra de productos frescos por la duración del contrato hasta el 1 de enero de 2022.

La Sección 20118 del Código de Contratos Públicos (PCC) proporciona una alternativa para obtener suministros, muebles y equipos, comúnmente Referido como "asociación", donde a pesar de la Sección 20111 y 20112 del PCC, la Mesa Directiva de cualquier distrito escolar sin publicidad para licitaciones, y si el consejo ha determinado que es en el mejor interés del distrito, puede autorizar la compra de dichos suministros, muebles y equipo.

El Distrito Escolar de Santa Maria-Bonita ha otorgado, para la Compra de Productos Frescos a The Berry Man, Inc. Contrato # 5143, hasta el 1 de enero de 2022. El distrito recomienda que la mesa directiva encuentre y determine que es en el mejor interés del distrito autorizar la compra de productos frescos bajo

los mismos términos y condiciones. Con la aprobación de del Consejo, el distrito puede "asociar" su oferta de conformidad con las disposiciones del PCC20118.

J. Aviso de finalización

Los siguientes proyectos se completaron sustancialmente. Para presentar los formularios de aviso de finalización necesarios ante el Condado de Santa Bárbara, la aceptación de finalización sustancial debe ser aceptada formalmente por el Consejo de Educación.

- 1) SMHS – 4 Instalaciones portables de SMHS, #20-357 con Edwards Constructores (Contractor)

K. Autorización para asociarse con el Distrito Escolar de Savanna para la compra, arrendamiento, reubicación, desmantelamiento y remoción de edificios portátiles por la duración del contrato hasta el 9 de febrero de 2022

La Sección 20118 del Código de Contratos Públicos (PCC) proporciona una alternativa para obtener suministros, muebles y equipos, comúnmente referido como "asociación", donde a pesar de la Sección 20111 y 20112 del PCC, la mesa directiva de cualquier distrito escolar sin publicidad para licitaciones, y si la junta ha determinado que es en el mejor interés del distrito, puede autorizar la compra de dichos suministros, muebles y equipo.

El Distrito Escolar de Savanna ha otorgado, para la compra, arrendamiento, reubicación, desmantelamiento y remoción de edificios portátiles a Elite Modular Leasing & Sales, Inc., Proyecto SSPU # 40-04 / 2020-21 hasta el 9 de febrero de 2022. El distrito recomienda que el consejo busque y determine qué es lo mejor para el distrito autorizar la compra, arrendamiento, reubicación, desmantelamiento y remoción de edificios portátiles, bajo los mismos términos y condiciones. Con la aprobación de la Mesa Directiva, el distrito puede "asociar" su oferta de conformidad con las disposiciones del PCC20118.

L. Proyecto de reconstrucción de SMHS #17-267: Aprobación de la orden de cambio #1 para inspección y prueba de materiales de construcción adicionales.

Se solicitan fondos adicionales por una cantidad de \$ 112,000 para servicios de consulta, observación, prueba e inspección de materiales de construcción que realizará Soils Engineering Inc. El aumento de costo cubre inspecciones de talleres las 24 horas y horas de fin de semana imprevistas para facilitar el programa de construcción.

M. Ordenes de compras

PO #	Vendedor	Cantidad	Descripción / Fondo
PO22-00218	City of Santa Maria	\$276,577.60	Servicios de aplicación de la ley PV/SM

REUNIÓN REGULAR
septiembre 14, 2021

PO22-00255 PO22-00257 PO22-00258 PO22-00421	Culver-Newlin	\$362,603.62	Modernización ERHS, Fase 1 Muebles Fondo 25
BPO22-00284	Progressive Surface Solu- tions	\$138,068.94	Alfombra Fondo 26 de construcción
PO22-00336 PO22-00337 PO22-00338 PO22-00339 PO22-00340 PO22-00341 PO22-00342 PO22-00343	Culver-Newlin	\$362,006.67	Modernización ERHS, Fase 2 Muebles Fondo 25
PO22-00355	Deere & Com- pany	\$122,678.66	Tractor/ LCAP 3.3
BPO22-00757	The Berry Man, Inc.	\$200,000	Suministros para el servicio de alimentos / Fondo 13

N. Aceptación de regalos

Preparatoria Pioneer Valley		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
Julisa Hernandez	Sueño Americano	\$200.00
	Deseo PVHS	
Aguas Fresca Lupita	Sueño Americano	\$250.00
	Deseo PVHS	
Aro-Al Khalil Dental Partnership	Beca	\$500.00
Asia Francisco Family	Porra	\$100.00
WePay/SNAP Raise	Porra	\$7,949.60
Deborah L. Conn	Beca William Conn WP para trabajar la madera	\$100.00
Central Coast Athletic Association	Pista	\$1,600.00
Total, de Pioneer Valley		<u>\$10,699.60</u>
Preparatoria Righetti		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
WePay(Snap Raise)	Band Marimba	\$1,523.30
eTeamsponsor Inc	Softbol	\$3,420.00
Wepay(Snap Raise)	Futbol Femenino	\$3,564.30
Chipolte Mexican Grill	Coral	\$112.99
eTeamSponsor Inc	Softbol	\$716.00
Aro-Al Hkalil Dental Partnereship	Beca	\$1,000.00
Orcutt Area Seniors in Service, Inc.	Programa Warrior Goat	\$1,200.00

REUNIÓN REGULAR
septiembre 14, 2021

WePay(Snap Raise)	Banda	\$2,040.00
Aro-Al Khalil Dental Partnership	Becas	\$1,000.00
Total, de Righetti High		<u>\$14,576.59</u>
Preparatoria Santa Maria		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
Smart & Final Charitable Foundation	FFA	\$350.00
Yvonne M Miller	FFA	\$200.00
James & Jacquilyn Guggia	Golf femenino	\$100.00
Total, de Santa Maria		<u>\$650.00</u>

REPORTES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS

Matt Provost expresó que no le agrada que le den lecciones durante las reuniones del consejo. Es maravilloso estar de regreso en clase con los estudiantes.

Tami Contreras informó que se han completado las negociaciones 2020-21. Los beneficios dentales y de la vista gratuitos junto con la mudanza de Cal-Pers brindarán opciones más asequibles para el personal de Clasificado. Agradeció a Consejo, al Superintendente y al equipo de Negociaciones. Tres miembros del personal clasificado han fallecido este año escolar; es importante mantenernos a salvo. Ella solicitó incluir los informes de la organización al comienzo de la reunión junto con los otros informes de la reunión.

COMENTARIOS PÚBLICOS EN LA SESIÓN ABIERTA

Las siguientes personas enviaron comentarios públicos:

ORADOR	TEMA
Robert Nelson	Viajes para estudiantes fuera del área

FECHAS DE LAS PRÓXIMAS REUNIONES

A menos que se anuncie lo contrario, la próxima reunión regular del Consejo de Educación se llevará a cabo el 12 de octubre de 2021. La sesión cerrada comienza a las 5:30 p.m. La sesión abierta comienza a las 6:30 p.m.

PRÓXIMAS REUNIONES REGULARES DEL CONSEJO PARA 2021

9 de noviembre, 2021

14 de diciembre, 2021

CLAUSURA

La reunión se clausuro a las 9:56 p.m.