

**REUNIÓN REGULAR DE  
SANTA MARIA JOINT UNION HIGH SCHOOL DISTRICT  
CONSEJO DE EDUCACIÓN  
12 de enero, 2022**

El 12 de enero de 2022, se llevó a cabo una reunión regular del Consejo de Educación del SANTA MARIA JOINT UNION HIGH SCHOOL DISTRICT en el Centro de Servicios de Apoyo, con una sesión cerrada a las 5:15 p.m. y una sesión abierta inmediatamente después. De acuerdo con AB 361 y la sección 54953 del Código de Gobierno, esta reunión se llevó a cabo de forma remota.

Miembros presentes: Karamitsos, Perez, Palera, Lopez, Garvin

### **SESIÓN ABIERTA**

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 5:15 p. m. No hubo comentarios públicos para los temas de la sesión clausurada. La reunión se levantó inmediatamente a una sesión cerrada.

### **CONVOCACIÓN A LA SESIÓN ABIERTA / ANUNCIO DE ACCIONES TOMADAS EN LA SESIÓN CERRADA**

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 6:35 p.m., El Sr. García dirigió el Saludo a la Bandera.

El Sr. García anunció las acciones de la sesión cerrada:

- El Consejo aprobó por unanimidad las acciones de personal y los asuntos estudiantiles tal como se presentaron.

### **REPORTES**

#### **Reporte del Superintendente**

El segundo semestre del año escolar está en marcha. Los días de desarrollo profesional se llevaron a cabo los lunes y martes. Muchos están preocupados debido a la cumbre actual de COVID. A diferencia del año pasado, las actuales de California no permiten que las escuelas públicas K-12 ofrezcan educación a distancia fuera del programa voluntario de estudio independiente. Las pruebas de COVID están disponibles para todos los estudiantes y el personal. El distrito acaba de recibir un envío de prueba de COVID del estado que se distribuirá a todos los sitios. A medida que más estudiantes y personal estén enfermos, el distrito está preparado para cubrir la escasez de personal. El gobernador acaba de firmar una orden ejecutiva que permite a las escuelas más flexibilidad con las decisiones del personal.

#### **Reportes de los miembros del Consejo**

Dr. Garvin: Les deseó a todos un feliz año nuevo. El Elks Club realizará una presentación especial este fin de semana en beneficio de la preparatoria Delta. Las ganancias del evento se destinarán a becas para estudiantes de Delta.

Sra. López: La Sra. López informó que no pudo asistir a la reunión del consejo de diciembre debido al evento de la Academia Naval de su hijo. Ella está contenta de que las clases hayan vuelto y animó a todos a seguir las pautas de seguridad.

Sr. Palera: Les dio la bienvenida a todos y espera que todos hayan tenido una gran temporada navideña.

Sra. Pérez: Más de 266 estudiantes del último año de preparatoria completaron una solicitud de ayuda financiera o una solicitud para la universidad. Agradeció al Sr. Paul Robinson por enviar ejemplos de lo que los estudiantes del Centro CTE han estado trabajando.

Dra. Karamitsos: Les deseó a todos un feliz año nuevo y agradece la minuciosidad que la comunidad escolar está tomando para garantizar la seguridad pública.

### **REPORTES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS**

Tami Contreras: Se expresó su preocupación con respecto al aumento de la compensación de la gerencia; específicamente el aumento sugerido para los superintendentes auxiliares. La Sra. Contreras compartió varias razones de por qué el consejo debería posponer su decisión o considerar las preocupaciones expresadas al votar sobre este punto de acción.

Matt Provost: El Sr. Provost compartió el mismo sentimiento que la Sra. Contreras y mencionó algunos puestos que cree que merecen un aumento o pago por riesgo.

### **COMENTARIOS PÚBLICOS EN LA SESIÓN ABIERTA**

**Releer comentario:**

<b>Nombre</b>	<b>Tema</b>
Chris Kohler	Políticas COVID

### **ASUNTOS PROGRAMADOS PARA ACCIÓN**

#### **GENERAL**

#### **Aprobación del Acuerdo de Asesoramiento**

Persona de referencia: Antonio García, Superintendente; Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos; Michellene, DeBonis, fundadora y presidenta de Zeste Consulting

Al distrito le gustaría contratar a Zeste Consulting para ayudar con el cambio del símbolo del distrito para incluir un nuevo logotipo. El acuerdo incluye tres fases:

- Fase 1 – Estrategia para simbolizar  
Compromiso y aportes de las partes interesadas, investigación, y desarrollo de estrategias para simbolizar
- Fase 2 - identificación visual  
Identidad visual, generación de concepto de logotipo, refinamiento y diseño de

logotipo, pautas de marca.

- Fase 3 – Apoyo de lanzamiento de marca  
Plataforma de lanzamiento y planificación

La Sra. López hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar el acuerdo de consultoría con Zeste Consulting, por hasta \$75,000, que se pagará con los fondos generales.

Los miembros del consejo expresaron su entusiasmo por un nuevo logotipo que represente al distrito ya la comunidad. Se aclaró que los estudiantes junto con otros grupos tendrán la oportunidad de participar en el proceso junto con la difusión de la información en varios idiomas.

La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

**Aprobación del Aumento de Compensación para Empleados Gerenciales y Confidenciales (incluyendo los administradores certificados, la gerencia clasificada y el Superintendente); Aprobación del Programa de longevidad gerencial (Management Longevity Program); Aprobación de la lista de salarios del superintendente asistente y la adenda de empleo del superintendente asistente con ubicación en la lista de salarios - Apéndice C**

Persona de referencia: Antonio García, Superintendente; Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

A principios del año escolar 2021-22, el Distrito llegó a un acuerdo con sus socios laborales, la Asociación de Facultad de Santa Maria Joint Union High School District y la Asociación de Empleados Escolares de California. Los empleados administrativos y confidenciales del distrito recibirán un aumento salarial de 4.5% en compensación consistente con los aumentos de compensación proporcionados al personal certificado y clasificado.

Además, al revisar las estructuras de compensación comparables para los gerentes, el Distrito solicitó a los Servicios Escolares de California que realizaran un análisis de compensación de puestos similares en distritos escolares comparables, así como un análisis interno de escala salarial. El análisis encontró que todos menos dos distritos comparativos brindaron longevidad a sus puestos de nivel gerencial. Los Servicios Escolares de California presentarán sus hallazgos y recomendaciones.

Brindar longevidad a los empleados administrativos ayudará a maximizar la retención de empleados de alta calidad y es necesario para atraer líderes de alta calidad dada la escasez de administradores. El análisis también encontró que los distritos comparativos ubican a la gerencia certificada y clasificada en escalas salariales separadas para cumplir con las

secciones 45041, 45203 y 45197 del Código de Educación y las nuevas escalas salariales propuestas implementan ese cambio sugerido. (Apéndice C)

El análisis también notó la falta de un programa salarial establecido para el Asistente del Superintendente como ocurre con otros grupos de empleados en todo el Distrito. Además, el análisis encontró una disparidad en el diferencial entre el administrador certificado de más alto nivel y los superintendentes asistentes en comparación con los otros grupos. El Distrito tiene una práctica actual de compensar a todos los superintendentes asistentes al mismo nivel. El nuevo programa salarial permitirá las colocaciones y compensaciones adecuadas de los nuevos candidatos, además de maximizar la retención de sus líderes de alta calidad, así como incentivar a la administración y los gerentes actuales del Distrito a buscar estos puestos de alto nivel. La longevidad también se incorpora a este programa salarial recién creado. Todos los cambios propuestos entrarán en vigor el 1 de julio de 2021

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar el aumento de la compensación para la Gerencia y los Empleados Confidenciales (incluidos los administradores certificados, la gerencia clasificada y el Superintendente); Aprobación del Programa de Longevidad Gerencial; Aprobación de la lista de sueldos del superintendente asistente y la Adenda de empleo del superintendente asistente con ubicación en la lista de salarios, tal como se presentó.

Se aclaró el incremento mencionado en los informes de las organizaciones de empleados referido al aumento de salario de los superintendentes auxiliares.

La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

**Discusión y posible aprobación de la Resolución 27-2021-2022 que autoriza el uso continuo de las disposiciones de teleconferencia remota de conformidad con AB 361 y la sección 54953 del Código Gubernamental.**

Persona de referencia: Chelsea Olson Murphy, abogada – Lozano Smith

De acuerdo con la sección 54953 del Código Gubernamental, el 7 de octubre de 2021, el Santa Maria Joint Union High School District adoptó la Resolución 16-2021-2022, determinando que la reunión en persona presentaría riesgos inminentes para la salud o la seguridad de los asistentes.

Desde el 7 de octubre de 2021, el Consejo ha determinado al menos cada 30 días que las circunstancias continúan cumpliendo con los requisitos de AB 361 y la sección 54953 del Código Gubernamental para que el distrito continúe realizando reuniones de manera remota.

El Consejo dialogó y considero la adopción de la Resolución 27-2021-2022, para determinar la reconsiderar el estado de emergencia, que las circunstancias actuales cumplen con los requisitos de AB 361 y la sección 54953 del Código Gubernamental para Santa Maria Joint Union High School District para continuar llevando a cabo reuniones de manera remota.

La Sra. López hizo una moción y la Sra. Pérez la secundó para aprobar la Resolución 27-2021-2022, para determinar que las circunstancias actuales cumplen con los requisitos de AB 361 y la sección 54953 del Código Gubernamental para que el Consejo de SMJUHS continúe realizando reuniones remotamente.

La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

**INSTRUCCIÓN**

**Proclamación para declarar el 7 al 11 de febrero de 2022 como  
Semana Nacional de Orientación y Asesoramiento Escolar – Resolución Número  
26-2021-2022**

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Plan de Estudios

La Semana Nacional de Consejería y Asesoramiento Escolar se celebrará del 7 al 11 de febrero de 2022 para centrar la atención pública en las contribuciones únicas de los miembros del personal de orientación y asesoramiento escolar profesional en nuestras escuelas de todo el país. La Semana Nacional de Consejería y Asesoramiento Escolar, patrocinada por la Asociación Estadounidense de Consejería Escolar (ASCA por sus siglas en inglés), destaca el tremendo impacto que los consejeros escolares y el personal de orientación pueden tener para ayudar a los estudiantes a lograr el éxito escolar y planificar una carrera.

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó adoptando la Resolución 26-2021-2022 para declarar del 7 al 11 de febrero de 2022 como la Semana Nacional de Orientación y Consejería Escolar.

La moción pasó con un Llamado a voto 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
-----------------	----

Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

### **Reporte Trimestral Sobre las Quejas Uniforme Williams**

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Plan de Estudios

En conformidad con la Sección 35186 del Código Educativo, la mesa directiva que preside de un distrito escolar debe llevar a cabo una audiencia pública para reportar el informe trimestral que se presentó en octubre - diciembre 2021. Cada escuela informó que no hubo quejas sobre Libros de Texto y Materiales de Instrucción en las materias generales, Vacantes de Maestros o Asignaciones Incorrectas, Condiciones de las Instalaciones o Instrucción Intensiva y Servicios Valenzuela/CAHSEE.

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó adoptando la Resolución 26-2021-2022 para declarar el 7 al 11 de febrero de 2022 como la Semana Nacional de Orientación y Consejería Escolar.

La moción pasó con un Llamado a voto 5-0.

La Sra. López hizo una moción y el Dr. Garvin la secundó adoptando el Informe Trimestral tal como se presentó.

La moción pasó con un Llamado a voto 5-0.

#### **Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

### **NEGOCIOS**

#### **Venta de Bonos - Costo Actual de Emisión - Apéndice E**

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

La Sección 15146 del Código de Educación requiere que se presente al Consejo el costo actual de la información de emisión de los bonos de dinero nuevo en su próxima reunión pública programada después de la venta. La resolución que autorizó la emisión de bonos de dinero nuevo adoptada el 9 de noviembre de 2021, incluyó estimaciones de los costos de emisión. CFW Advisory Services presentará los costos reales en la reunión. Los costos

actuales son de emisión del Distrito para los Bonos de Dinero Nuevo y los Bonos de Reembolso estuvieron por debajo de la estimación.

Ninguna acción fue requerida.

**Divulgación pública del acuerdo y aprobación del aumento de compensación por gestión confidencial, clasificada y gestión certificada: Apéndice D**

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

De acuerdo con los requisitos de informes AB 1200, el Distrito debe divulgar públicamente cualquier acuerdo de negociación colectiva propuesta con sus diversas organizaciones de empleados en cuanto a los efectos del acuerdo en el estado financiero del Distrito. La administración propone un aumento del 4.50 % en la escala salarial para los miembros de la unidad que no negocian, que consisten en empleados de administración confidencial, clasificados y certificados, y una escala salarial para los superintendentes auxiliares. Además, se propone un programa de longevidad para todos los empleados directivos de entre el 1-5% a partir de los 6-18 años, respectivamente. El programa de aumento y longevidad propuesta entra en vigor el 1 de julio de 2021.

Se proyecta que el costo total del aumento recomendado sea de \$491,413 en 2021-22. En el Apéndice D se muestra más documentación de los impactos fiscales (según lo requerido por AB1200).

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó adoptando la Divulgación Pública AB 1200 del Acuerdo para la Gestión Confidencial, Clasificada y la Gestión Certificada a partir del 1 de julio de 2021. La moción fue aprobada con un Llamado a voto 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

**ARTÍCULOS DE CONSENTIMIENTO**

La Sra. López hizo una moción y la Sra. Pérez la secundó para aprobar todos los elementos de consentimiento tal como se presentaron. La moción pasó con un Llamado a voto 5-0.

**Llamado a voto:**

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

A. Aprobación del Acta – **Apéndice F**

Reunión Regular del Consejo –14 de diciembre, 2021

B. Aprobación de los gastos fijos para el mes de diciembre 2021

Salarios	\$ 9,655,386.79
Gastos fijos	3,330,061.63
<b>Total</b>	<b>\$ 12,985,448.42</b>

C. Reporte de asistencia

La Sra. Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente, Servicios de Negocios Administrativos, estará disponible para responder preguntas sobre el cuarto y quinto informe de asistencia mensual 2021-2022 presentado en la última página de esta agenda.

D. Aprobación de contratos

EMPRESA/ VENDEDOR	DESCIPCIÓN DE SERVICIOS	CANTIDAD/ FONDOS	PERSONA DE RECURSOS
United We Lead Foundation “UWLF”	UWLF facilitará la implementación de las Noches Virtuales Familiares de Matemáticas de Primavera de 2022 (marzo-mayo de 2022) que se centrarán en ayudar a los Padres / tutores y estudiantes en matemáticas y actividades de resolución de problemas que apoyan el aprendizaje de matemáticas de los grados 7-10.	\$12,370/ Fondos Migrantes	John Davis
Richard R. Ramos – Parents on a Mission (POM)	POM proporcionará una capacitación de entrenamiento para padres de POM de tres días junto con un líder de entrenador de padres que brindará alcance y enseñará clases de POM con padres / tutores de SMJUHSD durante el año escolar 2021-22.	\$9,199/ LCAP 2.2	John Davis
Navigate360	Servicio de suscripción que incluye acceso a todos los cursos dentro de School Safety and Wellness Suite además de Elearning Support & Maintenance desde diciembre de 2021 hasta diciembre de 2024.	\$21,849/ LCAP 6.3	John Davis



E. Reportes de las instalaciones - **Apéndice B**

F. Equipo obsoleto

El Código de Educación §17545 y 17546 permite al distrito deshacerse de la propiedad personal perteneciente al distrito que no sea satisfactoria, ya no sea necesaria (obsoleto) o no sea adecuada para el uso escolar. La administración del distrito está solicitando autorización para deshacerse de los artículos obsoletos en la lista a continuación de conformidad con las regulaciones gubernamentales. Si se justifica una subasta, el distrito llevará a cabo una subasta a través de internet por y a través de su representante RT Auctions. Las notificaciones de artículos a la venta en subasta se publicarán en no menos de tres lugares públicos dentro del Distrito, incluido el sitio web del Distrito en <http://www.smjuhsd.k12.ca.us>

# de etiqueta	Categoría de posesión	Descripción	# de serie
65	VEHÍCULO	1982 CARRO TAYLOR ELECTRICO	70489
380	VEHÍCULO	2006 TOYOTA MONTACARGAS	5FBCU20/65181
701	VEHÍCULO	1998 CARRO DE GOLF CLUB	A850168143
319	VEHÍCULO	JOHN DEERE GATOR #319	
711	VEHÍCULO	CARRITO DE GOLF EZ-GO #311	
708	VEHÍCULO	EZ-GO GOLF CART #708	
23351	EQUIPO DE TALLER	COMPRESOR DE AIRE CRAFTSMAN 919.184192	
72	VEHÍCULO	1994 AUTOBÚS ESCOLAR AMARILLO THOM	003865
92	VEHÍCULO	1987 AUTOBÚS ESCOLAR AMARILLO INTERNACIONAL	265007

G. Asuntos Estudiantiles - Secciones 35146 & 48918 del Código de Educación

Recomendación administrativa para ordenar la expulsión: 357334, 363957, 345519

H. Informe de calificaciones de responsabilidad del estudiante (SARC por sus siglas en inglés)

Los siguientes sitios escolares han presentado su Informe de Responsabilidad Estudiantil para la aprobación del Consejo:

- Righetti
- Delta
- Pioneer Valley
- Santa Maria

La Ley Estatal Escolar requiere que todas las escuelas públicas que reciben fondos estatales preparen y distribuyan un Informe de responsabilidad escolar (SARC) antes del 1 de febrero. El propósito del informe de calificaciones es para proporcionar a los padres y a la comunidad información importante sobre cada escuela pública. Un SARC puede ser una forma efectiva para que una escuela informe sobre su progreso en el logro de las metas. El público también puede usar un SARC para evaluar y comparar escuelas en una variedad de indicadores. Los informes SARC están disponibles para ver en los sitios web individuales de cada escuela, el sitio web del distrito o una copia impresa está disponible a pedido.

Después de que se haya finalizado y hecho público un SARC, una Agencia de Educación Local (LEA por sus siglas en inglés) puede revisarlo y volver a publicarlo. Puede acceder a la última versión en:

<http://www.smjehsd.k12.ca.us/?DivisionID=16589&DepartmentID=17590&ToggleSideNav=DivisionOnly>

I. Aditamento de la boleta de informe de responsabilidad LEA (LARC)

La Ley Federal de Educación Primaria y Secundaria (ESEA, por sus siglas en inglés) requiere boletas de calificaciones anuales en todo el distrito que resuman los datos de las LEAs en todo el estado y desagregadas por grupos de estudiantes.

El 8 de septiembre de 2016, el Consejo de Educación del Estado adoptó un nuevo sistema de rendición de cuentas y lanzó una Plataforma Escolar de California, conocida como Dashboard, en la primavera de 2017. La plataforma muestra cómo los distritos y las escuelas se están desempeñando en los puntajes de las pruebas, tasas de graduación y otras medidas del éxito de los estudiantes.

Cada agencia educativa local (LEA) es responsable de preparar y publicar su Informe LARC anual de acuerdo con la ESSA federal. Como cortesía, el CDE prepara y publica los LARC en nombre de todas las LEA. El Informe de responsabilidad de la agencia educativa local (LARC) contiene datos para las siguientes categorías:

- Responsabilidad
- Tasa de graduación (cohorte de cuatro años)
- Mejoramiento escolar
- Gastos por alumno
- Resultados de las pruebas de la Evaluación de California del Rendimiento y Progreso Estudiantil (CAASPP)
- Cualificaciones de los profesores
- Resultados de la Evaluación Nacional del Progreso Educativo (NAEP) (se aplica solo a los grados 4 y 8)

Anexo: Solo para el año escolar 2020–2021 y LARC 2020–2021, las LEA deben informar al CDE sobre los resultados agregados de las pruebas de evaluaciones

locales a nivel de LEA completando tablas de datos de evaluación específicas. Los datos se utilizarán para cumplir con los requisitos federales de las LEA para sus LARC.

Puede acceder al Anexo LARC de SMJUHS D 2020-21 en:

<http://www.smjuhsd.k12.ca.us/?DivisionID=16589&DepartmentID=17590&ToggleSideNav=DivisionOnly>

J. Viajes fuera del estado

PERSONA/RAZON	LOCALIDAD/FECHA	FINANCIAMIENTO
Karen Rotondi Cumbre de Equidad y Excelencia	Boston, MA 18-20 de julio, 2022	LCAP
Miguel Guerra Exposición Mundo del Hormigón	Las Vegas, NV 18-20 de enero, 2022	CTE

K. Órdenes de compra

PO #	Vendedor	Cantidad	Descripción y Fondos
BPO22-00758	Jordano's	\$90,000.00	Alimentos y Suministros / Fondo 13
R22-01094	Sisc II Property & Liability	\$1,033,800.72	FY 20-21 Seguros P&L / Administración del fondo general.
R22-01312	Smat	\$124,000.00	Pases de autobús / Fondo general Instrucción en persona
PO22-00962	SBCEO Teacher Induction Program	\$142,300.00	21-22 Programa de candidatos TIP y estipendios de mentores / Fondo general Título II y eficacia del educador
PO22-00963	Dell Marketing LP	\$89,999.04	Hardware y memoria VLA del servidor Aeries para aprendizaje a distancia / Fondo general ESSER II
PO22-00970	Lenovo (United States) Inc.	\$1,482,203.13	SY 22-23 Tabletas Lenovo para estudiantes entrantes al primer año/ Fondo general LCAP 5.2
PO22-00971 PO22-00974 PO22-00973 PO22-00972 PO22-00968 PO22-00965	Culver-Newlin Inc.	\$259,908.60	Mobiliario Modernización ERHS / Fondo 25 Cuotas de desarrollador
R22-02686	Caldwell Flores Winters, Inc.	\$184,007.68	Servicios de aplicaciones de SFP Aplicación de ERHS n.º 50/69310-00-007/Fondo 25 Tarifas de desarrollador

**REUNIÓN REGULAR**  
**12 de enero, 2022**

R22-02687	Caldwell Flores Winters, Inc.	\$62,483.98	Servicios de aplicación SFP CTE Center/Ag Farm aplicación #50/69310-00-008 / Fondo 25 Tari- fas de desarrollador
-----------	----------------------------------	-------------	---

L. Aviso de finalización

Los siguientes proyectos estaban sustancialmente completos. Para presentar los formularios de Notificación de Finalización necesarios ante el Condado de Santa Bárbara, el Consejo de Educación debe aceptar formalmente la Aceptación de Finalización Sustancial.

1) REEMPLAZO DEL CONTROLADOR QUÍMICO DE PISCINA DE ERHS, #21-376 con Knorr Systems, Inc. Finalización sustancial el 6 de diciembre de 2021.

M. Autorización para utilizar Sourcewell para la compra de automóviles, camiones, camionetas, SUV, chasis de cabina y otros vehículos durante la duración del contrato hasta el 8 de noviembre de 2025

La Sección 10299 del Código de Contratos Públicos (PCC, por sus siglas en inglés) brinda una alternativa para la obtención de suministros, mobiliario y equipo, por lo que no obstante la Sección 20111 y 20112 del PCC, "los distritos escolares pueden, sin licitación pública, utilizar contratos, acuerdos maestros y acuerdos de adjudicación múltiple cronogramas establecidos por el departamento [DGS] para la adquisición de información, tecnología, bienes y servicios".

La sección 10299 autoriza además a las agencias estatales y locales a "contratar con los proveedores adjudicatarios de los contratos sin más licitaciones competitivas". La administración del distrito recomienda que las compras de automóviles, camiones, camionetas, SUV, chasis de cabina y otros vehículos y servicios relacionados en todo el distrito se realicen utilizando las disposiciones del PCC a través del Contrato del National Auto Fleet Group #091521-NAF, fecha de vencimiento del 8 de noviembre de 2021 hasta el 8 de noviembre de 2025

N. Autorización para Asociarse (piggyback) con en el Superintendente de Escuelas del Condado de Kern para el software de filtrado de contenido de Internet en todo el distrito durante la duración del contrato hasta el 31 de diciembre de 2022

La Sección 20118 del Código de Contratos Públicos (PCC) proporciona una alternativa para obtener suministros, muebles y equipos, comúnmente denominados "asociados", donde a pesar de la Sección 20111 y 20112 del PCC, la Mesa Directiva que preside de cualquier distrito escolar sin publicidad para licitaciones, y si el consejo ha determinado que es en el mejor interés del distrito, puede autorizar la compra de dichos suministros, muebles y equipo.

El superintendente de escuelas del condado de Kern ha otorgado sus compras según sea necesario para el software de filtrado de contenido de Internet Programa de compra de microcomputadoras para la educación de Pensilvania (PEPPM) Oferta de California # 528899-148 con Securly, Inc. hasta el 31 de diciembre de 2022.

El distrito recomienda que el consejo encuentre y determine que lo mejor para el distrito es autorizar compras de software de filtrado de contenido de Internet bajo los mismos términos y condiciones. Con la aprobación del Consejo, el distrito puede “asociar” su oferta de conformidad con las disposiciones de PCC20118.

- O. Memorando de Entendimiento (MOU) entre el Programa de Inducción de Maestros de la Oficina de Educación del Condado de Santa Bárbara y SMJUHSD para 2021-2022.

El propósito del MOU es establecer una relación de trabajo formal entre SBCEO y SMJUHSD para brindar desarrollo profesional de calidad y apoyo a los candidatos a maestros de primer y segundo año en la búsqueda de una credencial profesional clara de la Comisión de Acreditación de Maestros de California (CTC) y para proporcionar desarrollo profesional y apoyo a sus mentores.

- P. Aceptación de regalos

**Preparatoria Pioneer Valley**

<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
CoastHills Community Foundation	baloncesto masculino	\$500.00
BSN Sport	FCCLA	\$264.00
Jack Baker, c/o Deborah Conn	William Conn WP	\$100.00
BSN Sport	Beca de carpintería	\$906.00
Steven Guerrero Jr., DBA 805 Body Works	fútbol femenino	\$1,484.99
Geri Starowicz Revocable Trust	baloncesto masculino	\$100.00
Kelly Davis	coro de jazz	\$140.00
Susie Eichel, DBA Coast Live Oak Creations	Club universitario de PVHS	\$500.00
Trestina Leornas	Club universitario de PVHS	\$70.00
Marcus Guzman	Club universitario de PVHS	\$140.00
Sabrina Pratt	Escenario central	\$200.00

**Total, Pioneer Valley**

**\$4,404.99**

**Preparatoria Righetti**

<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
Cynthia Camacho	Banda de Marimba	\$1,000.00
William E. Poulis, Attorney at Law	Lucha	\$250.00
Challenger Harvest, Inc.	baloncesto masculino	\$150.00
City of Santa Maria	Banda de Marimba	\$400.00
Warrior Boosters Club of RHS, Inc.	Lucha	\$3,580.00
Warrior Boosters Club of RHS, Inc.	tenis femenino	\$1,700.00
Warrior Boosters Club of RHS, Inc.	baloncesto masculino	\$1,360.00

**REUNIÓN REGULAR**  
**12 de enero, 2022**

Warrior Boosters Club of RHS, Inc.	fútbol femenino	\$2,800.00
Warrior Boosters Club of RHS, Inc.	Medicina deportiva	\$2,580.00
	Banda de Marimba	
<b>Total, Righetti</b>		<b><u>\$13,820.00</u></b>

**PRÓXIMAS REUNIONES DEL CONSEJO PARA 2022**

A menos que se anuncie lo contrario, la próxima reunión especial del Consejo de Educación se llevará a cabo el 18 de enero, 2022 a las 5:00 p.m. Consulte la agenda del 18 de enero para obtener más detalles sobre el lugar y el acceso de reunión.

Reuniones regulares del Consejo para 2022: La sesión cerrada comienza a las 5:00 p.m. La sesión abierta comienza a las 6:30 p.m. El lugar de la reunión y el acceso se anunciará a través de cada agenda.

8 de febrero, 2022	7 de junio, 2022	13 de septiembre, 2022
8 de marzo, 2022	14 junio, 2022	11 de octubre, 2022
12 de abril, 2022	12 de julio, 2022	8 de enero, 2022
10 de mayo, 2022	2 de agosto, 2022	13 de diciembre, 2022

**CLAUSURA**

La reunión se dio por terminada a las 8:03 p.m.