Normas de Conducta Ética

Academy Prep Center of Tampa

(Adaptado del Código de Ética de la Profesión Educativa en Florida y de los Principios de Conducta Profesional para la Profesión Educativa en Florida)

1. Nuestra escuela valora la dignidad y el valor de cada persona, la búsqueda de la verdad, la dedicación a la excelencia, la adquisición del conocimiento y el fomento de la ciudadanía democrática.
Es esencial para el cumplimiento de estas normas la libertad de aprender y enseñar, así como la garantía de igualdad de oportunidades para todos.
2. Nuestra principal preocupación es el estudiante y el desarrollo de su potencial.
Por lo tanto, los empleados se esforzarán por su crecimiento profesional y procurarán ejercer el mejor juicio profesional e integridad.
3. La preocupación por el estudiante requiere que nuestro personal docente:
 - a. Haga un esfuerzo razonable para proteger al estudiante de condiciones perjudiciales para el aprendizaje y/o para su salud mental, física y/o su seguridad.
 - b. No limite de manera injustificada la acción independiente del estudiante en la búsqueda del aprendizaje.
 - c. No niegue de manera injustificada al estudiante el acceso a diversos puntos de vista.
 - d. No suprima ni distorsione intencionadamente temas relevantes para el programa académico del estudiante.
 - e. No exponga intencionadamente al estudiante a situaciones innecesarias de vergüenza o menosprecio.
 - f. No viole ni niegue intencionalmente los derechos legales del estudiante.
 - g. No acose ni discrimine a ningún estudiante por motivos de raza, color, religión, sexo, edad, origen nacional o étnico, creencias políticas, estado civil, condición de discapacidad, orientación sexual o antecedentes sociales y familiares; y deberá hacer un esfuerzo razonable para garantizar que cada estudiante esté protegido contra el acoso o la discriminación.
 - h. No se aproveche de una relación con un estudiante para obtener beneficios o ventajas personales.
 - i. Mantenga la confidencialidad de la información personalmente identificable obtenida en el curso del servicio profesional, a menos que su divulgación sirva a fines profesionales o sea requerida por ley.
4. **Conscientes de la importancia de mantener el respeto y la confianza de los colegas, los estudiantes, los padres y la comunidad, los empleados de nuestra escuela deben demostrar el más alto grado de conducta ética.**

Este compromiso requiere que nuestros empleados:

- a. Mantengan la honestidad en todas sus relaciones profesionales.
- b. No nieguen a un colega, por motivos de raza, color, religión, sexo, edad, origen nacional o étnico, creencias políticas, estado civil, condición de discapacidad si está calificado, o antecedentes sociales y familiares, los beneficios o ventajas profesionales ni la participación en ninguna organización profesional.
- c. No interfieran con el ejercicio de los derechos políticos o civiles de un colega.
- d. No participen en conductas de acoso o discriminación que interfieran de manera irrazonable con el desempeño profesional o laboral de una persona, con los procesos educativos regulares, o que creen un ambiente hostil, intimidante, abusivo, ofensivo u opresivo; y, además, hagan un esfuerzo razonable para asegurar que cada persona esté protegida contra dicho acoso o discriminación.
- e. No hagan declaraciones maliciosas o intencionadamente falsas sobre un colega.
- f. **Requisito de capacitación:** Todos los empleados, tanto el personal de apoyo educativo como el personal docente y los administradores, están obligados como condición de empleo a completar una capacitación sobre estas normas de conducta ética.

Reporte de Conducta Inapropiada por Parte del Personal Docente y Administradores

Todos los empleados, el personal de apoyo educativo, el personal docente y los administradores tienen la obligación de reportar cualquier conducta inapropiada por parte del personal docente o de los administradores escolares que afecte la salud, la seguridad o el bienestar de un estudiante.

Ejemplos de conducta inapropiada incluye: lenguaje obsceno, uso de drogas o alcohol, comentarios despectivos, prejuicio o intolerancia, insinuaciones sexuales, trampas o violaciones en exámenes, agresión física, y aceptar u ofrecer favores.

**Los reportes de conducta inapropiada por parte de empleados deben hacerse a:
Lincoln Tamayo al (813) 248-5600**

**Los reportes de conducta inapropiada por parte de administradores deben hacerse a:
Tammy Vallone al (813) 248-5600**

Las denuncias con fundamento legal sobre conducta inapropiada de educadores certificados por Florida serán reportadas a la **Oficina de Servicios de Prácticas Profesionales** (*Office of Professional Practices Services*).

Las políticas y procedimientos para reportar conducta inapropiada por parte del personal docente o de los administradores escolares que afecte la salud, la seguridad o el bienestar de un estudiante están publicadas en el tablón de anuncios junto a la fotocopidora y en nuestro sitio web:

<https://tampa.academyprep.org/ethicswellnessreportingpolicy>

Reporte de Abuso, Abandono o Negligencia Infantil

Todos los empleados y agentes tienen el deber afirmativo de reportar todos los casos reales o sospechosos de abuso infantil, abandono o negligencia.

Llame al **1-800-96-ABUSE (1-800-962-2873)** o repórtelo en línea en:

<http://www.dcf.state.fl.us/abuse/report/>

Signos de Abuso Físico

Un niño puede presentar moretones, marcas, cortes u otras lesiones sin explicación; huesos rotos o quemaduras.

Un niño que sufre abuso físico puede parecer retraído o deprimido, tener miedo de ir a casa o escapar, evitar el contacto físico, mostrarse agresivo o usar ropa inapropiada para ocultar lesiones.

Signos de Abuso Sexual

El niño puede tener ropa interior rota, manchada o con sangre, dificultad para caminar o sentarse, dolor o picazón en el área genital, o una enfermedad de transmisión sexual.

Un niño que sufre abuso sexual puede mostrar conocimientos inusuales sobre temas sexuales o comportarse de forma seductora, temer a una persona en particular, parecer retraído o deprimido, aumentar o perder peso repentinamente, evitar el contacto físico o huir de casa.

Signos de Negligencia

El niño puede tener necesidades médicas no atendidas, poca o ninguna supervisión en el hogar, mala higiene o parecer desnutrido.

Un niño que sufre negligencia puede estar frecuentemente cansado o hambriento, robar comida o parecer excesivamente necesitado de atención adulta.

Patrones de Abuso

El abuso grave generalmente involucra una combinación de factores.

Aunque un solo signo puede no ser significativo, un **patrón de señales físicas o conductuales es un indicador serio** y debe ser reportado.

Protecciones Legales de Responsabilidad

Cualquier persona, funcionario o institución que participe de buena fe en cualquier acción autorizada o requerida por la ley, o que reporte de buena fe cualquier caso de abuso infantil, abandono o negligencia al departamento o a cualquier agencia de cumplimiento de la ley, **estará exento de toda responsabilidad civil o penal** que de otro modo pudiera derivarse de

dicha acción.

(Estatuto de Florida 39.203)

Un empleador que divulgue información sobre un ex-empleado o empleado actual a un posible empleador del ex-empleado o empleado actual, a solicitud del posible empleador o del propio ex-empleado o empleado actual, **goza de inmunidad de responsabilidad civil** por dicha divulgación o sus consecuencias, **a menos que se demuestre con pruebas claras y convincentes** que la información divulgada por el ex-empleador o empleador actual **fue deliberadamente falsa o violó algún derecho civil** del ex-empleado o empleado actual protegido bajo el **Capítulo 760 de los Estatutos de Florida**.

(F.S. 768.095)