

**REUNION REGULAR DE LA MESA DIRECTIVA
DEL DISTRITO UNIFICADO DE LAS ESCUELAS PREPARATORIAS DE
SANTA MARIA
11 de octubre, 2016**

SESION ABIERTA

Dr. Garvin llamó la reunión a orden a las 5:30 p.m. e inmediatamente dio clausura a la reunión cerrada.

CONVOCACIÓN A SESIÓN ABIERTA

Dr. Garvin llamó la reunión a orden a las 6:39 p.m.

El Saludo a la Bandera fue dirigido por Isabella Powell, representante estudiantil para Righetti.

ANUNCIO DE LAS ACCIONES DE LA SESIÓN CERRADA

Dr. Richardson anunció las acciones de la sesión cerrada. Las acciones del personal certificadas y clasificadas fueron aprobadas tal como fueron presentadas. Se actualizó a la Mesa sobre Negociaciones Laborales en ambas unidades y la Mesa aprobó las recomendaciones de los estudiantes tal como fueron presentadas.

RECONOCIMIENTO

Nombramiento de Instalación – Piscina de la Preparatoria Righetti

El Sr. Bob Nelson, ex alumno y atleta de la Preparatoria Righetti, pidió a la Mesa Directiva de Educación que considerara nombrar la piscina de Righetti en honor al Sr. Rob Knight.

El Superintendente convocó un comité. El comité escuchó la petición del Sr. Nelson y unánimemente acordó remitir la recomendación a la mesa.

El Sr. Knight ha estado enseñando y entrenando en el distrito durante 26 años y tiene más de 500 victorias en su carrera como entrenador. Fue nombrado Entrenador CIF del Año cinco veces.

Se requirió una audiencia pública. El Dr. Garvin abrió la audiencia pública.

El Sr. Nelson dijo que esto fue inspirado por los muchos ex alumnos y estudiantes pasados del programa. Habló de la diferencia que hizo el Sr. Knight en su vida y en la vida de muchos otros. La Preparatoria Righetti estará celebrando cincuenta años de deportes acuáticos.

El Sr. Adrian Salazar también habló a favor de nombrar la piscina después del Sr. Knight. Él siente que es bien merecido.

El Sr. Palera siente que es merecido. Conoce bien al Sr. Knight y al Sr. Nelson, pero filosóficamente no cree en nombrar edificios o instalaciones después de alguien. Él estaría bien con ello si fuera temporal (quizás para la celebración del 50 aniversario).

La Sra. Pérez está a favor de nombrarlo después del Sr. Knight. Siente que se lo merece. Dijo que parece que la ciudad de Santa María tiene un proceso de nombrar edificios. Está honrando a individuos y es una política de la mesa.

No hubo más comentarios públicos y la audiencia pública fue cerrada.

La Dra. Karamitsos hizo una moción para aprobar el nombramiento de la instalación al Centro Acuático Rob Knight. Ella comentó que tenemos una política de la mesa en lugar y entendiendo la posición del Sr. Palera sobre el tema. El distrito tiene actualmente una piscina en SMHS que tiene el nombre de un entrenador querido y aquí está otro y ella está a favor de votar en favor de ello. Tal vez deberíamos mirar nuestra política y el proceso.

El Dr. Richardson haría esa sugerencia. Como lo vemos ahora no tenemos un protocolo o un proceso. Su sugerencia es trabajar en un reglamento administrativo y traer ejemplos a la Mesa que estarían más en línea. Esto sería para instalaciones futuras.

La Sra. López respeta la opinión de todos. En nuestra comunidad nos enorgullecemos en nombrar las cosas después de personas merecedoras.

La moción permaneció y fue secundada por la Sra. Pérez para nombrar la piscina de la Preparatoria Righetti el Centro Acuático Rob Knight. La moción se aprobó con un voto de 4-1 (con el Sr. Palera votando no).

El Dr. Richardson felicitó al Sr. Knight y le pidió que hablara. El Sr. Knight agradeció a todos por el honor. Habló de la sensación cuando la piscina fue construida hace siete años y como se metió de un salto con el equipo y los entrenadores. Algo de un sueño. Tuvo el mismo sentimiento con este honor.

INFORMES

Informes estudiantiles

Candace Corpuz/PVHS: ASB fue anfitrión del Club Rush, que es una oportunidad para que todos los clubes promuevan la membresía. ASB está iniciando un nuevo proyecto, Personas de PVHS. Entrevistan a una persona aleatoria al día - personal y estudiante. La entrevista de cada persona se publica en las páginas de medios sociales. La Semana de Atuendo de St. Joes es esta semana en preparación para el juego del viernes. Ellos van a tener su asamblea Alrededor del Mundo. Los boletos de Homecoming saldrán a la venta esta semana. Homecoming es el 28 de octubre y el baile es el 29 de octubre. Es temático. Cada clase es una temporada diferente.

Isabella Powell/ERHS: El Día del Club fue el 30 de septiembre durante el almuerzo y más de veinte clubes participaron y fue un éxito. Homecoming fue la semana pasada y el baile el sábado pasado. Los oficiales del ASB están preparando lecciones grupales e ideas para la formación de equipos para la clase y están trabajando en actividades para el mes siguiente.

Roberto Aguilar-Luis/Delta: El 28 de septiembre, algunos estudiantes y maestros asistieron al almuerzo FBLA. Fue una gran experiencia. Treinta estudiantes y maestros asistieron al Día de la Carrera de Allan Hancock el 30 de septiembre. La Guardia Nacional dio una presentación de Anti-Bullying (contra el acoso). El grupo de Líderes de Esperanza habló en las secundarias Arellanes y Tommy Knust.

Yailin Orozco/SMHS: El tema de Homecoming es Erase Una Vez; Primer baile del año es el sábado. Después de Homecoming, ASB dará su atención a la Semana Nacional de la Cinta Roja. FFA tuvo una cena de beneficio para recaudar fondos para el viaje nacional. El Club de Alpinistas estará de excursión a Bishops Peak y Montana de Oro pronto. Club Ambiental fue a acampar en Refugio e hizo una limpieza de playa de Pismo Beach a Grover Beach. Feria de Carrera se llevó a cabo y tuvo treinta carreras diferentes. Todos los estudiantes asistieron. También una Asamblea Anti-Bullying (contra el acoso).

Informe del Superintendente

El Dr. Richardson tuvo la oportunidad de ir a reunirse con los representantes estudiantiles de la mesa en cada una de las escuelas. Está trabajando en un grupo llamado Consejo del Superintendente. Cada representante de la mesa estudiantil está reclutando a tres estudiantes y sus directores y trabajaremos en diferentes temas y políticas para traer a la Mesa. Él está emocionado por ello.

Él trabajó la mayor parte de su carrera en un sitio escolar por lo que está emocionado de trabajar con los estudiantes de nuevo.

La primera reunión es la próxima semana.

Informes de Miembros de la Mesa Directiva

Sra. López: Es bueno ver a todos. Ella tuvo un recorrido por el Edificio de Artes Escénicas en PVHS. Ella estaba impresionada. Quedo bocaabierto y todavía está en construcción. Hubo una actuación improvisada por los niños y fue el toque final. Gracias por tenernos. No puede esperar a que se abra. Ella vio todas las fotos del partido de fútbol de SMHS y RHS y fue genial ver a todos mostrar su orgullo. En las últimas semanas se reunió con algunos miembros del personal de SMHS y agradeció al Sr. Domingues por haberlo arreglado. También agradeció al Dr. Richardson, Karen Rotondi y Danny Sheridan por su ayuda. Hay mucho espíritu comunitario.

Sr. Palera: Aún no es capaz de moverse mucho debido a su cirugía de pie. Se ha convertido en un adicto a las noticias. Es genial ver a los estudiantes y escuchar sus informes y se sintió conmovido por los resultados de Rey y reina para el Homecoming de Righetti. Sigue las historias y se siente bien cuando ve y escucha a los representantes estudiantiles de la mesa.

Sra. Perez: Asistió a la reunión de los Padres de Educación al Migrante el domingo. María Larios-Horton y su personal estaban allí y fue increíble. Fue genial ver a todos allí. Asistió a los talleres. El otro evento fue Cash for College (Dinero para el Colegio) en PVHS. Había alrededor de 300 a 350 estudiantes y padres que se presentaron para llenar el FAFSA. PVHS hizo un gran

trabajo en la promoción y que estudiantes asistieran. Nuestros consejeros en nuestro distrito son excepcionales. Genial ver ese tipo de servicio para nuestros estudiantes. El último evento fue la reunión del CIF de ayer por la noche con información sobre la mudanza al Valle Central. Los padres y las familias necesitan la información y entender lo positivo y negativo. Se siente bien informada pero quiere que demos más información a las familias.

Dra. Karamitsos: Ella fue a Homecoming en Righetti. Asistió a su reunión de 35 años de Righetti el verano pasado. Ella también fue al juego de Pioneer y de SMHS y fue el juego más atendido al que ella ha estado. Ella también fue al juego de Righetti y SMHS. Después del juego las dos bandas se quedaron y jugaron e interactuaron juntos. Fue una muestra de camaradería entre las dos bandas. Anoche fue a ver al padre Greg Boyle de Homeboy Industries. Él contó historias y te hace sentir inspirado. El mensaje que nos da es que nos pertenecemos el uno al otro. Tenemos que centrarnos en la juventud y en el potencial que tienen. Son realmente un regalo (a las personas mayores). Los necesitamos. Estamos aquí para promover y guiar a los jóvenes para darles lo que necesitan. Les dijo a los estudiantes que tienen mucho poder como líderes estudiantiles. Ella quiere que recuerden a otros estudiantes que queremos servirles y satisfacer sus necesidades porque son el futuro y les agradeció por estar allí.

Dr. Garvin: Los Directores Atlético hicieron un gran trabajo anoche. Se trata de conectar a los estudiantes con el atletismo y también tuvimos muchos entrenadores en asistencia. Asistió al Foro Pantera y la Sra. Herrera tuvo un gran éxito. También asistió a la Reunión Trimestral de las Escuelas. Hablan de todo lo que ocurre en la ciudad y en la comunidad. Asistió a una reunión de nutrición junto con el Sr. Davis.

ARTÍCULOS PREVISTOS PARA LA ACCIÓN

General

Polizas de la Mesa – Primera Lectura

La administración pidió a la Mesa que revisara las revisiones propuestas a las políticas de la mesa listadas a continuación. Las políticas estarán en la próxima agenda de la mesa para su aprobación.

BP/AR 1312.3	Procedimientos Uniformes de Quejas
BP/AR 6142.1	Instrucción de Salud Sexual y de Prevención del VIH/SIDA

La Dra. Karamitsos hizo una moción y fue secundada por la Sra. Pérez para revisar las revisiones propuestas. La moción se aprobó con un voto de 5-0.

Aprobación del Acuerdo para la Unidad de Negociación Clasificada, Descripciones de Empleo - *Apéndice C*

El Distrito y la Asociación de Empleados de Escuelas de California (CSEA) han llegado a un acuerdo para descripciones nuevas y revisadas de puestos de trabajo, y cambios a las clasificaciones existentes de la unidad de negociación. El Acuerdo de fecha 7 de junio septiembre, 2016 entrará en vigor en espera de aprobación de ambas partes.

La Dra. Karamitsos hizo una moción y secundada por el Sr. Palera. La moción fue aprobada con un voto de 5-0 para aprobar el Apéndice C tal como fue presentado.

Aprobación de la Resolución Número 5-2016-2017 para apoyar la Proposición 55: La Ley de Educación y Protección del Cuidado de la Salud de los Niños de California de 2016

La Resolución Número 5-2016-2017 apoya la Proposición 55: La Ley de Educación y Protección del Cuidado de la Salud de los Niños de California de 2016. La Propuesta 55 extendería las provisiones de impuestos actuales de la Propuesta 30 por 12 años.

Esta medida es importante para asegurar que hasta \$ 4 mil millones de dólares en ingresos para la educación pública no desaparezcan definitivamente en los próximos dos o tres años.

La Dra. Karamitsos presentó una moción, secundada por la Sra. Pérez y aprobada por votación nominal de 5-0.

Se requirió una votación nominal:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Perez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. Lopez	Sí

INSTRUCCIÓN

Colocación de Matemáticas – Información Solamente

El Sr. Davis dio una actualización sobre la colocación de matemáticas. Describió los criterios para la colocación, que consisten en: calificaciones anteriores del curso de matemáticas, recomendación previa del maestro de matemáticas, calificaciones anteriores del examen CST/SBAC y prueba de colocación de matemáticas de Renaissance Learning.

Mostró los números actuales de colocación por escuela y cursos. La mayoría de los estudiantes que vienen al distrito no están listos. Estamos preguntando qué oportunidades tenemos en el distrito para acelerar y cumplir con los requisitos de la universidad. Todos nuestros sitios están haciendo cosas diferentes. Nadie tiene la respuesta sobre la mejor manera de abordarla. En los próximos dos o tres años podremos tener estadísticas y datos y poder hacer algunos movimientos.

La Dra. Karamitsos preguntó cómo formulan la clase y si se decide por departamentos. El Sr. Davis dijo que sí. El Dr. Richardson dijo que hemos estado buscando en los datos (relacionados con los estudiantes de último año del año pasado). Miramos a cada estudiante que vino a nuestro distrito (quien colocó menos de Álgebra). Alrededor del 3% de los niños (30 en todo el distrito) llegaron al segundo semestre de Álgebra 2.

Sabemos que necesitamos trabajar con nuestras escuelas remitentes para asegurar que los estudiantes estén a nivel de grado. El siguiente dominó es lo bien que hacen en el SBAC. Los elementos de ese examen son impulsados por el material de Álgebra 2. Se puede ver cómo funciona este sistema para nuestro distrito cuando los estudiantes comienzan atrasados. Es difícil ponerse al día y hay muchas consecuencias que siguen. Sin mencionar la parte de la vía para la universidad y la carrera. Estamos viendo lo que podemos hacer para que los estudiantes sigan el camino para avanzar.

La Dra. Karamitsos preguntó si es posible tener una clase de verano (antes de comenzar el noveno grado). El Dr. Richardson dijo que estamos mirando todo lo que se puede hacer. Una de las cosas que hemos estado observando es de incrementar el año escolar y poniendo el trabajo preparatorio al principio (dando al estudiante una clase de 3-4 semanas como clase de preparación).

NEGOCIOS

Adopción del Cuarto Reporte de Posición en la Reconfiguración y el Programa de Facilidades con la fecha de octubre 2016

En agosto 2014, el Comité de la Mesa Directiva, del Distrito Unificado de escuelas Preparatorias de Santa Maria (SMJUHSD), adoptó el Programa de Facilidades y Reconfiguración ("Program") preparado por Caldwell Flores Winters, Inc. (CFW) quien evaluó la necesidad de facilidades en nuestras cuatro preparatorias del distrito y presentó un programa de mejoramiento y de financiamiento para acomodar estas necesidades.

Como parte del acuerdo con el Distrito, CFW prepara una actualización al distrito semi-anual para repasar las actividades de implementación. Ernesto Flores de CFW presentó la cuarta actualización.

Se hizo una postulación por la Sra. Pérez para adoptar el reporte como fue presentado. Esto fue secundado por el Sr. Palera. La postulación paso con un voto de 5-0 para aprobar la cuarta actualización como fue presentada.

Selección de Vernon Edwards Constructors, Inc. como el compañero de Arrendamiento de Regreso para la entrega del Proyecto de las Instalaciones de 38 salones de clase y la autorización de negociar, un contrato de un Precio Máximo Garantizado, en cuanto se reciba la aprobación de los documentos de construcción de la División del Arquitecto del Estado.

El 19 de agosto, 2016, el Distrito dio un RFP para la construcción del Proyecto, conforme a la remisión de la metodología de arrendamiento, arrendamiento de regreso. Todas las entidades precalificadas de LLB (arrendamiento de regreso) fueron invitadas a remitir propuestas para el Proyecto. El Distrito recibió una propuesta por parte de Vernon Edwards Constructors, Inc. (VEC). Un comité consistiendo de un representante de la mesa directiva de educación, el personal del distrito y representantes de Caldwell Flores Winters, Inc., entrevistaron a VEC el 29 de septiembre, 2016.

Después de un repaso minucioso de la propuesta y la información presentada en la entrevista, el panel de selección recomendó que el Comité aprobara como compañero en el arrendamiento a VEC, para la entrega del Proyecto y otorgar autorización al personal del Distrito a hacer negociaciones para un contrato de Precio Máximo Garantizado (GMP), en cuanto la División del Arquitecto del Estado (DSA), apruebe los documentos para la construcción del Proyecto.

La Dra. Karamitsos hizo una postulación y fue secundada por el Sr. Palera de seleccionar a Vernon Edwards Constructors, Inc. como compañero de Arrendamiento de Regreso, y otorgará autorización al personal del Distrito en negociar un contrato de Precio Máximo Garantizado, en cuanto la División del Arquitecto del Estado (DSA) apruebe los documentos para la construcción del Proyecto. Esta paso por un voto de 5-0.

ARTICULOS DE CONSENTIMIENTO

Una postulación fue hecha por la Dra. Karamitsos y fue secundada por la Sra. Pérez para la aprobación de los artículos como fueron presentados.

Se requirió una votación nominal:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Sra. Perez	Sí
Sr. Palera	Sí
Sra. López	Sí

La postulación pasó por un llamado a voto de 5-0.

REPORTES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS

No hubo reportes de las organizaciones de empleados.

COMENTARIOS DE LA SESIÓN PÚBLICA

Orante	Tema
Terri Zuniga	Respuesta a una preocupación
Kelly Davis	Actualización de Tabletas

ARTÍCULOS NO INCLUIDOS EN LA AGENDA

No hubo artículos que no fueron incluidos en la agenda.

FECHA DE LA SIGUIENTE REUNIÓN REGULAR

A menos de que se haya anunciado lo contrario, la siguiente junta regular de la Mesa Directiva de Educación tomará lugar el 8 de noviembre, 2016. La sesión cerrada da comienzo a las 5:30 p.m. La sesión abierta da comienzo a la 6:30 p.m. La junta tomaraá lugar en el Centro de Servicios de Apoyo del Distrito.

FECHA DE LA SIGUIENTE REUNIÓN

13 de diciembre, 2016