

**REUNIÓN REGULAR DEL DISTRITO UNIFICADO DE LAS ESCUELAS
PREPARATORIAS DE SANTA MARÍA
MESA DIRECTIVA DE EDUCACION
11 de abril, 2017**

Una reunión regular de la Mesa Directiva de educación del Distrito Unificado de las Escuelas Preparatorias de Santa María tomo lugar el 11 de abril, 2017 con la sesión cerrada a las 5:30 p.m. y la sesión abierta a las 6:30 p.m. Los miembros presentes fueron: Karamitsos, Pérez, Palera, López.

SESIÓN ABIERTA

Diana Pérez llamo la reunión a orden a las 5:30 p.m. La reunión dio clausura a la sesión cerrada a las 5:31 p.m.

CONVOCACIÓN A SESSIÓN ABIERTA

La Dra. Karamitsos llamo la reunión a orden a las 6:30 p.m. El saludo a la bandera fue dirigida por Roberto Aguilar-Luis.

ACCIONES DE LA SESIÓN CERRADA

El Dr. Richardson anunció las acciones de la sesión cerrada.

La Mesa Directiva fue actualizada sobre las negociaciones de asuntos laborales. Todas las acciones de empleados fueron aprobadas con un voto de 3-0. La Dr. Karamitsos se abstuvo del voto y el Dr. Garvín estuvo ausente.

INFORMES ESTUDIANTILES

Roberto Aguilar-Luis/Delta: El Sr. Frase y el equipo de Clickio tuvieron un tiempo extraordinario visitando la Oficina Central de Google. El equipo de soccer de Delta Dragons le gano al equipo de la Preparatoria de Maple 10-6. El examen estatal de CAASPP se hizo durante el transcurso de 2 días y las sesiones de recuperación tomarán lugar la semana entrante.

Isabella Powell/ERHS: Isabella no estuvo presente así que en su lugar, Candice Corpuz leyó su reporte. El anuario fue finalizado el 28 de marzo. La Semana de Amabilidad fue un gran éxito y recibió una magnifica respuesta del grupo estudiantil. La Semana de Espíritu y de Powder Puff tomó lugar la semana anterior. El juego fue cancelado el viernes pasado (debido a la lluvia) y fue reprogramado en el horario para esta noche. El último mitin del año fue el día de hoy. Las Festividades de Primavera tomarán lugar el día de mañana.

Candice Corpuz/PVHS: La feria de Colegio y Carreras fue un éxito. Mañana es la Feria de Primavera. El ASB (asociación estudiantil) recibió concilio extraordinario en CASL la semana pasada. Limpieza de Primavera tomará lugar al final del mes.

Yailin Orozco/SMHS: "Centavos para pacientes" recaudó fondos sobrepasando \$2,700. El Baile de Primavera fue un éxito. Hubo participación en el "Day of Hope" (Día de Esperanza) el día de hoy y se recaudaron fondos sobrepasando \$500.00 para Mission Hope (Centro de Cáncer). Las elecciones de ASB darán comienzo dentro de poco tiempo. El FBLA (Futuros

Líderes de Empresas de América) asistió a una conferencia estatal y ganó numerosos premios, la Consejera de FBLA, Cindy Quaid fue reconocida por sus 25 años de servicio.

Reportes de los Miembros de la Mesa Directiva

Sra. López: Dio reconocimiento a la Sra. Larios-Horton por la Celebración de Reclasificación y cena. El orante fue sobresaliente. Fue maravilloso para los padres conocer a un verdadero astronauta. El discurso les llegó al corazón. Fue extraordinario. Los miembros de la Mesa Directiva deben crear relaciones con los padres. Fue maravilloso conocer a las familias y escuchar sus historias. Ella también estaba asombrada de la construcción que ha dado comienzo de la marquesina en la Escuela Preparatoria de Santa María.

Sr. Palera: Él está de acuerdo con los comentarios sobre el evento de Reclasificación de Aprendices de Inglés. Él le dio las gracias a Amy por permitirle tomar su lugar para el programa de entrevistas y el proceso de nominaciones para el Boys and Girls Club. Gabby Santos de SMHS hizo un excelente trabajo en su representación del club y la escuela. Los padres preguntaron cómo se puede evitar que los estudiantes se juntaran con pandillas o unirse a ellas. El Boys and Girls Club es un ambiente seguro y les ayuda con la escuela. Hay organizaciones como el Boys and Girls que trabajan para ellos. Los chicos se involucran en FFA (Futuros Agricultores de America), esto los mantiene enfocados y aprenden destrezas de vida cotidiana. Él fue al Comité de consejería de Agricultura a la Preparatoria de Santa María. El trabajo que está haciendo SMHS (Mark Powell, Luis Guerra y Melissa Flory) es maravilloso. Ellos se comunicaron con la industria para aprender sobre cuáles son los tipos de destrezas/conocimiento que las empresas buscan en los chicos. Cuando un chico se graduó y recibe un certificado, él puede ir a empresas con esta información.

Sra. Pérez: Dio felicitaciones a María Larios-Horton, en proveer información excepcional para los padres. Ella asistió a la graduación Mixteco PIDA, para los padres. Fue un gran evento. Ella asistió a Parents in Equity (Padres en equidad) en otro distrito. Estudios Étnicos son requeridos para su graduación. Ella asistió para estar mejor informada. Ella manda deseos de bienestar para Noé y Esther Prieto Chaves (Noé tuvo cirugía).

Dra. Karamitsos: El año está llegando a término. Al final del año hay muchas cosas que deben finalizarse y hay mucho trabajo para nuestros equipos. Ella asistió a la presentación Mixteco PIQUE. Muy significativa para todos los presentes. Lo que se comparte es maravilloso. Ella fue al Estudio de padres en equidad de Género y Étnico. ¡Ella asistió a la presentación de talento en la Preparatoria de Santa María y fue la mejor de todas! Fue fantástica. Ella habló ayer en las clases de Salud en la Preparatoria de Pioneer (Las clases de salud de la Srta. Crusan) y disfrutó su plática con los estudiantes. Ella ha estado en muchos eventos deportivos y ha sido divertido.

Informe del Superintendente

El Dr. Richardson presentó al Sr. Domíngues y al equipo de fútbol de Varsity de la Preparatoria de Santa María.

Informe del Director- Joe Domingues

- Equipo de fútbol Varsity de SMHS

El Sr. Domíngues dijo que este es uno de los equipos más competitivos en la Costa Central. Ellos fueron unos de los primeros para el campeonato estatal. El elogio a los jóvenes y su entrenador (Lalo Cuña) y su equipo.

Brian Wallace, el Director de Atletismo habló acerca del equipo. Él dijo que hay varios miembros del equipo de Varsity que jugaron cuando eran estudiantes del noveno grado. Ellos ganaron el CIF, calificaron para el Estado el año pasado y ganaron muchísimos títulos este año. Ellos llevaron la delantera del juego por más de 65 minutos. El equipo contra el cual estaban jugando es del rango No. 1 en California (6 o 7 en la nación). Su éxito son los chicos y su entrenador. Él le dio gracias al comité por cubrir con fondos del LCAP para que pudiera haber un equipo de freshman. El equipo creció de 50 estudiantes hasta uno de 80 a 90. Cosas muy admirables están sucediendo en la escuela de SMHS. Ellos originalmente tenían 5 atletas becarios en los deportes de invierno – ahora ellos tienen 23 (7 del equipo de soccer). El número de estudiantes jugadores de soccer que están asistiendo al colegio está incrementando.

Dieron gracias a los entrenadores y al comité. El vínculo del equipo se ha convertido en una hermandad.

El entrenador Cuña dio gracias por la oportunidad y al Sr. Flores por traerlo a SMHS hace 5 años. El enfatizó que el GPA (promedio de calificaciones) es un bono. El deporte de fútbol soccer es una manera excelente de aliviar el estrés y de prioridad expresarse a si mismo y el fútbol lo logra.

La Dra. Karamitsos comentó de que son 90 minutos rigurosos (físico y mental). Ella les dio las gracias por representar nuestra comunidad de manera tan fantástica y por su trabajo.

PRESENTACIONES

Beca Estudiantil de CFW

Scott Burkett de Caldwell Flores Winters presentó la Beca de CFW a la estudiante de último año, Laura Espinoza Carranza. Laura es una estudiante de la Escuela Preparatoria de Righetti. El premio es de \$2,000. Laura dio gracias a todos.

Reconocimiento Anual para Empleado Clasificado

Los siguientes empleados clasificados fueron nominados para empleados clasificados del año de 2017: Jennifer Abend, Dina Araizaga, Sandra Arreguin, Cathy Cabrera, Liliana Espinoza, Myrna Flores, Cheryl Foster, Maria Fruge, Janet Glenn, Jennifer Goodchild, Martha Janzen, Ruby Lara, Nicole Latham, Araceli Mandujano, Tony May, Karine Perez, Jose Rivera-Pompa, Lazaro Sanchez, Ray Segovia, y Karen Townsend.

Cuatro empleados fueron a nivel de condado representando su categoría: Jennifer Goodchild/Para Educador y Asistencia Académica, Tony May/Transportación, Ray Segovia/Mantenimiento, operaciones, é facilidades y Karen Townsend/Oficina y Técnica.

Ray Segovia fue elegido como uno de los nominados para el Condado de Santa Bárbara e irá a la Competición Estatal para Empleado Clasificado del año 2017.

Cada nominado en asistencia fue premiado un certificado o placa de apreciación. ¡Felicidades a todos los nominados!

ARTICULOS PREVISTOS PARA ACCION

General

Adopción de la Resolución No. 17-2016-2017 Rechazando la Petición para establecer la Olive Grove Chárter School: Orcutt/Santa Maria – *Apéndice F*

La Petición para establecer Olive Grove: Orcutt/Santa Maria fue sometido al Distrito pidiendo aprobación por un término de cinco años, dando comienzo el 1 de julio, 2017. En la reunión del 14 de febrero, 2017 La Mesa Directiva de Educacionl del Distrito recibió formalmente la petición para comenzar con el proceso de Charter bajo el proceso del Código de Educación. Conforme a la sección del Código de Educación 47605, la Mesa directiva de Educación tuvo una audiencia pública el 14 de marzo, 2017, durante cual tiempo el Comité escuchó y dio consideración a nivel de apoyo para la petición.

El comité del Distrito puede otorgar o rechazar la petición de charter durante el transcurso de 60 días de haber recibido la petición. El Código de Educación 47605 y sus regulaciones imponen los requerimientos para el establecimiento de escuelas chárter. La 47605 prohíbe el comité del Distrito de negar cualquier petición para una escuela chárter, a menos de que haya hallazgos factuales específicos enumerados en la sección 47605, el cual incluye, que los peticionarios demostrablemente no tengan la posibilidad de implementar el programa exitosamente, que se ha propuesto en la petición, y la petición no contiene las descripciones comprensivas razonables con todos los elementos requeridos de la sección 47605(b) (5).

Los empleados del Distrito, con la ayuda de consejo legal, repasaron y analizaron la Petición los documentos de apoyo y han identificado deficiencias numerosas y preocupaciones relacionadas a la Petición y las operaciones siendo propuestas para las operaciones de la Escuela Charter. Como resultado, los empleados y el consejo legal recomendaron el rechazo de la petición.

La Sra. López hizo una moción para adoptar la Resolución No. 17-2016-2017 para rechazar la Petición de establecer la Escuela de Olive Grove: Orcutt/Santa Maria. El Sr, Palera secundo esta moción. La moción pasó por una nominación nominal de 4-0.

Una nominación nominal fue requerida:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Ausente

Pólizas de La Mesa Directiva – Primera Lectura

La administración le pidió a La Mesa Directiva que repasara las adiciones o revisara la Póliza de la Mesa Directiva enumerada abajo.

BP 0460 <i>Revisada</i>	LOCAL CONTROL AND ACCOUNTABILITY PLAN (plan de control y contabilidad local)
--	---

El Sr. Palera hizo una moción para repasar la póliza de la mesa directiva como fue presentada, secundada por la Sra. López y pasó por un voto de 4-0, la póliza estará en la agenda de mayo para aprobación.

Propuesta inicial para re-abrir las negociaciones de la Asociación de Facultad del Distrito Unificado de las Escuelas Preparatorias de Santa María 2017-18 Apéndice- C **ES SOLO INFORMACION/NO SE REQUIERE ACCIÓN.**

El Contrato de la Asociación de Facultad le permite a los partidos re-abrir los artículos para negociación. En orden de comenzar las negociaciones con la facultad de SMJUHSD y de cumplir con las condiciones del Acta de Ley Rodda, La Mesa Directiva de Educacion La presentación cumple con los requerimientos de dar noticia pública conforme a la Acta de Relaciones de Empleados en Educación (EERA o “Acta Rodda”) bajo el Código de Gobierno 3547.

La proposición de la facultad de SMJUHSD incluye.

- Artículo 2, Compensación
- Artículo 15, Taza de Contratación

Una copia de las propuestas está incluida en el Apéndice C de la agenda.

Audiencia Pública para Re-abrir las Propuestas de Negociaciones con CSEA 2017-18

En la reunión del 14 de marzo, 2017, el Distrito presentó sus Propuestas para Negociaciones de la Asociación de Empleados de Escuela en California (CSEA) para repaso público como es requerido por el Código de Gobierno 3547. Se requiere una audiencia pública a este tiempo para proveer una oportunidad para miembros del público para dirigirse directamente a la Mesa Directiva sobre este tema.

Una audiencia pública fue requerida. La Dra. Karamitsos dio la abertura a la audiencia. No hubo comentarios públicos. La audiencia pública dio cierre.

El Sr. Palera hizo una moción para aprobar la Proposición Inicial del Distrito de CSEA como fue presentado. La Sra. Pérez secundó la moción. La moción pasó por un voto de 4-0.

Proposición Inicial para re-abrir la Negociaciones del Distrito a la Asociación de Facultad 2017-18 – Apéndice- D

El Contrato con la Asociación de Facultad del Distrito Unificado de las Escuelas Preparatorias de Santa María, permite a los partidos de re-abrir los artículos para negociación. Para poder dar comienzo a las negociaciones para cumplir con las condiciones del Acta de Rodda, la Mesa Directiva necesita reconocer haber recibido la propuesta del Distrito. Esta presentación cumple con los requerimientos del Acta de Relaciones de Empleados en Educación sección 3547

La propuesta del Distrito incluye.

- Artículo 2, Compensación
- Artículo 4, Horas

Una audiencia pública fue requerida. La Dra. Karamitsos dio la abertura a la audiencia. No hubo comentarios. La audiencia pública dio cierre.

El Sr. Palera hizo una moción para aprobar la proposición inicial del Distrito de CSEA como fue presentada. La Sra. Pérez secundo la moción. La moción pasó por un voto de 4-0.

INSTRUCCIÓN

Informe Trimestral de Quejas Williams Uniform

Conforme a la sección 5186, el comité gobernante de un distrito escolar debe tener una audiencia pública para dar el reporte trimestral que fue sometido en abril 2017 bajo las quejas Williams Uniform Complaints, para los meses de enero-marzo 2017. Cada sitio escolar ha reportado que no ha habido queja en temas de áreas generales en cuanto a libros de texto, materiales de instrucción, vacaciones de maestros o asignaciones mal apropiadas, Condiciones de las facilidades o Servicio de Instrucción Intensiva Valenzuela/CAHSEE.

Una audiencia pública fue requerida. La Dra. Karamitsos dio la abertura a la audiencia pública. No hubo comentarios. La Audiencia pública dio cierre.

La Sra. López hizo la moción para aprobar el informe trimestral como fue presentado. El Sr. Palera secundó la moción. La moción pasó por un voto de 4-0.

NEGOCIOS

Considerar la aprobación de la Resolución No. 18-2016-2017 (“Adoptando el Proceso de Precalificación para los Contratistas de Primera Calidad y MEP Sub contratistas Conforme al Código de Contrato Público sección 20111.6”) – Apéndice- E

El Código de Contrato Público sección 20111.6 requiere la precalificación de los contratistas de primera calidad como eléctrico, mecánico o plomería con licencias de C-4, C-7, C-10, C-16, C-20, C-34, C-36, C-38, C-42, C-43, y/o C-46 (sub Contratistas de MEP) para proyectos de arriendos o de subarriendos o cualquier proyecto que utilice fondos conforme a la Acta de Facilidades de Escuela Leroy F. Greene de 1998 o cualquier otros fondos de cualquier bono futuro de una escuela estatal para un proyecto público que involucre gastos de un millón de dólares o más (\$1,000,000).

Precalificación previa adoptada por la Mesa Directiva de Educacion solamente permitía ontratistas de primera calidad y subcontratistas de MEP aplicar para su precalificación a un solo tiempo durante un año del calendario. El distrito ahora quisiera abrir el proceso anual y permitirles aplicar a cualquier momento durante el año del calendario.

Los documentos de precalificación están incluidos en el Apéndice E:

- Resolución No. 18-2016-2017
- Exhibición “A” Cuestionario de Precalificación
- Exhibición “B” Sistema de Precalificación, incluyendo tanto (i) Normas de Puntaje de Aplicación (ii) Preguntas de entrevista y puntajes
- Exhibición” Proceso de Precalificación, incluyendo el proceso de apelación.

El Sr. Palera hizo una moción para aprobar la resolución No. 18-2016-2017 adoptando un proceso de precalificación para los contratistas de primera calidad conforme al Código de Contrato Público sección 20111.6, y autorizar a los empleados del Distrito continuar con el proceso de precalificación. La Sra. Pérez secundó la moción. Se requirió una votación nominal y fue aprobado por un voto de 4-0.

Se requirió una votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sra. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Ausente

ARTICULOS DE CONSENTIMIENTO

Una moción fue hecha por la Sra. López para aprobar los Artículos de Consentimiento con el Artículo #E en un voto por separado. La moción fue secundada por Diana Pérez. Todos los artículos de consentimiento (excepto el Artículo #E) fueron aprobados con un voto de 4-0.

El Artículo fue separado de los otros artículos de consentimiento y se hizo un voto. El voto fue de 3-1 para aprobar el artículo con la abstención de la Dra. Karamitsos.

INFORMES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS

Tami Contreras le deseó al Dr. Richardson un Feliz Aniversario y dio gracias al distrito por permitirles a cuatro asitentes académicos asistir a una conferencia.

Ella anunció que CSEA ahora tiene un comité completo. Las...missing... negociaciones son en mayo.

COMENTARIOS PUBLICOS SESIÓN ABIERTA

ORADOR	TEMA
Willie Galván	Lista de logros que ha hecho el Distrito y la Mesa Directiva los últimos años.

ARTICULOS NO INCLUIDOS EN LA AGENDA

No hubo artículos discutidos que no estaban en la agenda.

FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN

A menos de que se anuncie lo contrario, la próxima reunión regular de la Mesa Directiva de Educacion tomará lugar el 16 de mayo, 2017. La sesión cerrada da comienzo a las 5:30 p.m. La sesión abierta da comienzo a las 6:30 p.m. La reunión tomará lugar el en Centro de Servicios de Apoyo del Distrito.

REUNIONES FUTURAS DE LA MESA DIRECTIVA PARA 2017

13 de junio, 2017	1 de agosto, 2017	14 de noviembre, 2017
10 de junio, 2017	12 de septiembre, 2017	12 de diciembre, 2017
11 de julio, 2017	10 de octubre, 2017	

CLAUSURA

La reunión dio clausura a las 7:35 p.m.