

**REUNIÓN REGULAR DE LA
SANTA MARIA JOINT UNION HIGH SCHOOL DISTRICT
CONSEJO DE EDUCACIÓN
8 de noviembre, 2022**

En el 8 de noviembre de 2022 se llevó a cabo una reunión regular del Consejo de Educación del Santa Maria Joint Union High School District en el Centro de Servicios de Apoyo, con una sesión cerrada programada a las 5:15 p. m. y una sesión abierta inmediatamente después.

Miembros presentes: Karamitsos, Perez, Palera, Lopez, Garvin

SESIÓN ABIERTA

Llamada a orden

Dra. Karamitsos llamo la reunión a la orden a las 5:16 p.m.

COMENTARIOS PÚBLICOS DE LA SESIÓN CERRADA

Por escrito:

Nombre	Tema
Lisa A. Dominguez	Aumento salarial

La reunión fue convocada a una sesión cerrada.

CONVOCACIÓN A LA SESIÓN ABIERTA
ANUNCIO DE ACCIONES EN LA SESIÓN CERRADA

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 6:37 p. m. y encabezó el saludo a la bandera. El Sr. García anunció las acciones de la sesión cerrada. El Consejo aprobó por unanimidad acciones de personal Certificado y Clasificado, además de Asuntos Estudiantiles.

REPORTES

Reportes de estudiantes

Colin Fernandez /ERHS: FFA ganó algunos títulos en su Conferencia Nacional. En lo deportivo, los equipos de Polo Acuático Femenino y Masculino llegaron al CIF. Los eventos que se llevaron a cabo incluyeron el Día de los Muertos, una furgoneta de tacos fue empleada por el Departamento de Idiomas Internacionales, y los estudiantes del último año están completando sus solicitudes para la universidad. Fiesta Americana comenzará el 11 de noviembre y la banda de Righetti ha estado ocupada en varios eventos. La colecta anual de alimentos está en marcha y ASB también organizó una colecta de sangre hoy.

Andrew Limon / DHS: El equipo de robótica ha sido invitado a una competencia nacional en Iowa. El liderazgo está organizando la fiesta anual de Acción de Gracias preparada por los voluntarios de Salvation Army con la asistencia de Element Church. Se están realizando

recaudaciones de fondos para la investigación del cáncer de mama. Actualmente, los estudiantes se están tomando el tiempo para conocer al personal del Departamento de Consejería. La preparatoria Maple visitó algunas rondas de baloncesto y los estudiantes visitarán Hancock para obtener información sobre su programa de cosmetología.

Olivia Curiel / SMHS: ASB ha colaborado con todas las noches deportivas para personas mayores y organizó un concurso de disfraces durante el almuerzo. También están teniendo gran participación en las reuniones del Senado Estudiantil. FBLA completó su March of Dimes, el Alpine Club tuvo un viaje exitoso a Montana de Oro, los consejeros organizarán una fiesta de solicitud de ingreso a la universidad a finales de este mes y los estudiantes del último año participaron recientemente en un viaje universitario de tres días.

Kendall Courtright / PVHS: ASB visitó la residencia para personas mayores de Vandenberg. El tema de Homecoming fue Alicia en el País de las Maravillas y las manifestaciones escolares han sido un éxito. El equipo de Polo Acuático Varsity le ganó a Stockdale, lo que marcó su primera victoria CIF. La producción de PV de Peter and the Starcatcher acaba de completar su carrera y la próxima producción es Chicago. Marching Band y Color Guard han traído a casa un trofeo de segundo lugar y las clases culinarias de PV han estado entregando golosinas ordenadas al personal.

Reporte del Superintendente

El Almuerzo de Reclasificación reconoció a más de 240 estudiantes del programa Aprendices de Inglés. Todas las escuelas han estado ocupadas con varios eventos y competencias, como el programa de robótica de Delta y las competencias de la FFA en todo el distrito. Orenda ha concluido sus visitas a todas las escuelas. Los datos y los informes se compartirán con el personal en enero y febrero. El Departamento de Policía de Santa María ha podido proporcionar patrullaje adicional alrededor de las escuelas preparatorias Pioneer Valley y Santa María. El Sr. García asistió a algunos eventos que incluyeron el Kinder Patch de Righetti, el almuerzo clásico de Main Street, dos obras de teatro, la recaudación de fondos Santa Maria Empty Bowls, la fiesta de Halloween de educación especial, una noche universitaria en todo el distrito y el evento Día De Los Muertos celebrada en el centro comercial.

Reportes de los Miembros del Consejo

Dr. Garvin: Visitó algunas de las escuelas con el Sr. García y asistió a la obra de Pioneer Valley con su esposa. Sugirió tener una conversación futura sobre lo que está disponible para los estudiantes con universidades como Cal Poly, UCSB o Fresno State.

Sra. Lopez: Pudo asistir al juego Righetti vs St. Joe's a pesar del clima frío. Aprecia poder mantenerse informada de los eventos a través de los comunicados de prensa, como el Día de los Muertos y los viajes universitarios de los estudiantes.

Sr. Palera: También aprecia la cobertura de los medios por parte de Kenny Klein, ya que puede ver los muchos eventos y actividades que se llevan a cabo en todo el distrito. El Sr. Palera compartió un recordatorio del Día de los Veteranos y les deseó a todos un Feliz Día de Acción de Gracias.

Sra. Pérez: Ella espera con ansias la finalización de la noche de las elecciones. Asistió a varios eventos universitarios en el sitio donde muchos de los estudiantes completaron sus solicitudes FAFSA. La Sra. Pérez también está trabajando con Cal Poly para tratar de aumentar las oportunidades de admisión.

Dra. Karamitsos: Reflexionó sobre los últimos 16 años en los que sirvió en el Consejo y mencionó que pudo asistir a la obra de teatro Peter and the Starcatcher junto con un evento One Community Action en Solvang que se organizó para poner fin a la violencia armada. El exsuperintendente Dr. Mark Richardson fue recordado cuando falleció hace casi un año. La Dra. Karamitsos agradeció a todos por su apoyo durante sus muchos años de servicio.

REPORTES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS

Tami Contreras: Dado que el Consejo tendrá la oportunidad de votar por aumentos salariales para la Asociación y la Administración de la Facultad, compartió por qué la misma oferta de 6.56 % y un pago único de 3 % no se reflejaría por igual para el personal clasificado. La inflación y el aumento de los costos hacen que sea una realidad difícil para los empleados clasificados. Se requieren salarios más altos para mantener personal bien calificado que sirva a los estudiantes.

COMENTARIOS PÚBLICOS EN LA SESIÓN ABIERTA

Nombre	Tema
Susie Eichel	Aumento de salarios
Susan Hook	
Hyma Adharapurapu	
Lindsay Limon	
Kathy Grimes	
Joe Gauna	
Angela Collins	
Julie Norris	
Ken Fry	
Julie Shires	
Maria Quintanilla	
Carlos Lopez	

PRESENTACIONES

Exposición del estudiante – Futuros Agricultores de América de la Escuela Preparatoria Righetti (FFA)

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares; Amy Guerra & Miguel Guerra, FFA Asesores

Los estudiantes de la FFA de Righetti High School compartieron sus experiencias y logros recientes en la Convención y Exposición Nacional de la FFA de este año en Indiana.

Evaluaciones estatales de fin de año

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares; Karen Rotondi, Directora de Aprendizaje y Enseñanza

Se presentaron los datos de la evaluación estatal de fin de año. Se compartieron los datos demográficos de los estudiantes y el sistema de niveles de la Evaluación del Rendimiento y Progreso de los Estudiantes de California (CAASPP). Los datos de competencia, rendimiento y desempeño de los estudiantes en Artes del lenguaje inglés (ELA), Matemáticas y Ciencias se compararon con los datos del condado y del estado. Las matemáticas han sido una lucha a nivel nacional; las tasas de competencia para el distrito disminuyeron. Aunque el nivel de competencia en Ciencias es bajo para los estudiantes de 11.º y 12.º grado, el nivel casi alcanzado es significativamente más alto. Con los comentarios de los estudiantes, el personal actualmente está pensando fuera de la caja para que los estudiantes estén mejor preparados para seguir adelante. Los índices de dominio de la Evaluación de Dominio del Idioma Inglés (ELPAC) muestran información prometedora.

ASUNTOS PARA ACCIÓN

GENERAL

Revisión de las Normas del Consejo - Primera lectura - SOLO INFORMACIÓN **- Apéndice H**

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares

Las siguientes normas del consejo se presentan para su primera lectura. Estas actualizaciones de las normas se incluirán en la próxima agenda del consejo para su aprobación. Para una descripción completa, consulte el Apéndice H.

Norma del Consejo	Descripción
BP 6173 AR 6173	Educación para niños sin hogar Las normas del consejo y la regulación administrativa se han actualizado para reflejar los cambios requeridos que incluyen el cuestionario de vivienda, según el Código Ed, administrado anualmente a todos los estudiantes, los derechos y recursos educativos sin hogar publicados en los sitios web del Distrito / escuela, la presentación anual del consejo sobre el progreso de los estudiantes sin hogar y en nuestros procedimientos uniformes de quejas.

NO SE REQUIERE NINGUNA ACCIÓN.

Actualizaciones de las Normas del Consejo - Primera lectura - SOLO INFORMACIÓN **- Apéndice D**

Persona de referencia: Kevin Platt, Superintendente Asistente, Recursos Humanos

Las siguientes normas del consejo se presentan para su primera lectura. Estas políticas se colocarán en la próxima agenda del consejo para su aprobación. Para obtener una descripción completa, consulte Apéndice D.

Norma del Consejo	Descripción
<p><u>Revisión:</u></p> <p>BP 4118 AR 4118</p>	<p>Despido / Suspensión / Acción Disciplinaria</p> <p>Las actualizaciones de BP / AR 4118 incluirán un lenguaje adicional para aclarar que el ejercicio de los derechos de la Primera Enmienda no es motivo de disciplina.</p>
<p><u>Nueva Norma:</u></p> <p>BP 4218</p> <p><u>Revisión:</u></p> <p>AR 4218</p>	<p>La nueva BP 4218 y las actualizaciones de AR 4218 se realizan para reflejar los derechos procesales bajo Skelly v. State Personnel Board, incluida la notificación de los materiales en los que se basa la acción propuesta y el derecho del empleado a responder a un funcionario de distrito designado ("oficial de Skelly") que decidirá si se debe imponer la disciplina recomendada. La nueva BP 4218 contiene material anteriormente en la AR que se refiere a las acciones del consejo en audiencias disciplinarias para empleados clasificados y nuevo material consistente con BP 4118 - Despido / Suspensión / Acción disciplinaria para empleados certificados. El BP también refleja una nueva ley (AB 2234, 2018) que requiere que la junta delegue su autoridad a un juez de derecho administrativo en casos que involucren acusaciones de mala conducta atroz con un menor. Las actualizaciones de AR 4218 incluyen una consolidación de las causas de acción disciplinaria, la adición del requisito de establecer un cronograma por el cual el empleado puede solicitar una audiencia, que debe ser no menos de cinco días después de notificar al empleado, y la expansión de la sección "Licencia obligatoria" para incluir definiciones de delitos de licencia "obligatoria" y "opcional" y reflejar los requisitos relacionados con la extensión de la licencia y Compensación durante la licencia.</p>
<p><u>Revisión:</u></p> <p>BP 4119.22 BP 4219.22 BP 4319.22</p>	<p>Vestuario y aseo</p> <p>Este BP se actualizó para reflejar SB 188, que prohíbe la discriminación contra los rasgos históricamente asociados con la raza, incluida la textura del cabello y los "peinados protectores" como trenzas, mechones y giros.</p>

NO SE REQUIERE NINGUNA ACCIÓN.

Aprobación del MOU entre el Santa Maria Joint Union High School District y la Asociación de la Facultad de Santa Maria Joint Union High School District CTA/NEA con respecto al acuerdo de compensación para el año escolar 2022-2023 - Apéndice E

Persona de referencia: Kevin Platt, Superintendente Asistente, Recursos Humanos

El Distrito ha llegado a un acuerdo tentativo con la Asociación de la Facultad (FA) en relación con el acuerdo de compensación para el año escolar 2022-23.

El Memorando de Entendimiento (MOU) con fecha 31 de octubre de 2022, entrará en vigor pendiente de aprobación de ambas partes. Para conocer los detalles específicos, consulte el Apéndice E.

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar el Acuerdo con la Asociación de Facultad tal como se presentó. La moción fue aprobada con una votación nominal de 5-0.

Votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

NEGOCIO

Divulgación pública del acuerdo de negociación colectiva con la Asociación de la Facultad - Apéndice F

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

De acuerdo con los requisitos de informes AB 1200, el Distrito debe divulgar públicamente cualquier acuerdo de negociación colectiva propuesta con sus diversas organizaciones de empleados en cuanto a los efectos del acuerdo en el estado financiero del Distrito. El Distrito ha llegado a dos Memorandos de Entendimiento (MOU) con la Asociación de la Facultad con el Santa María Joint Union High School District. Los términos del MOU con fecha del 31 de octubre de 2022 incluyen un aumento adicional del 4.56% al programa salarial retroactivo a la fecha de 1 de julio de 2022 y un pago único del 3% fuera del programa del salario base a cada miembro elegible. El aumento total en 2022-23 es de 6.56% (2% previamente aprobado por el consejo el 12 de octubre de 2021) por encima del programa salarial del personal acreditado de 2021-22. Además, el Memorando de Entendimiento del 19 de septiembre de 2022 aumenta las contribuciones del distrito en el Artículo 2.7.1.1 a los beneficios de salud a partir del 1 de enero de 2023 y permanece vigente hasta el final del contrato de 3 años que termina el 30 de junio de 2024.

El costo total del Memorando de Entendimiento se proyecta en \$5,413,650 a partir de 2022-23. En el Apéndice F se muestra más documentación sobre los impactos fiscales (según lo requerido por AB1200).

Una moción fue hecha por el Dr. Garvin y secundada por la Sra. López para aprobar la divulgación pública AB 1200 del Acuerdo de Negociación Colectiva con la Asociación de Facultad tal como se presentó. La moción pasó con Votación nominal 5-0.

Votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

Divulgación pública de acuerdos y Aprobación de aumento de remuneración para personal no representado, confidencial, administración clasificado y administración acreditado - Apéndice G

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

De acuerdo con los requisitos de informes AB 1200, el Distrito debe divulgar públicamente cualquier acuerdo de negociación colectiva propuesta con sus diversas organizaciones de empleados en cuanto a los efectos del acuerdo en el estado financiero del Distrito. La administración propone un aumento salarial del 6.56% retroactivo al 1 de julio de 2022, un pago único del 3% del salario base y un aumento de las contribuciones a los beneficios de salud para los miembros de la unidad que no negocian, que consisten en empleados no representados (entrenadores de atletismo), empleados de administración confidencial, clasificados y acreditados, incluidos los superintendentes asistentes y el superintendente.

Se proyecta que el costo total del aumento recomendado sea de \$949,177 a partir del año fiscal 2022-23. En el Apéndice G se muestra más documentación de los impactos fiscales (como lo requiere la AB1200).

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar la Divulgación pública AB 1200 de los Acuerdos para la administración no representada, confidencial, clasificada y certificada. La moción pasó con Votación nominal 5-0.

Votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si

Dr. Garvin

Si

APROBAR LA LICITACIÓN: OFICINA DEL SEGUNDO PISO Y CONVERSIÓN DEL ALMACÉN DE NEUMÁTICOS EN ESPACIO DE OFICINAS (PROYECTOS #19-317 Y 19-326).

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Servicios de Negocios Administrativos

La administración abrió las licitaciones el 19 de octubre de 2022, para la **OFICINA DEL SEGUNDO PISO Y CONVERSIÓN DEL ALMACÉN DE NEUMÁTICOS EN ESPACIO DE OFICINAS (PROYECTOS #19-317 y 19-326)**. A continuación, se presenta el resumen de la licitación y la recomendación administrativa:

LICITANTE	BASE LICITANTE	OFERTA ALTERNATIVA ADICIONAL PARA EL TRABAJO RE-
Alan Roinestad Construction & Management Inc.	\$487,805.00	\$182,855.00
PreCon Industries Inc.	\$696,000.00	\$97,500.00

De acuerdo con los requisitos de licitación, la recomendación de adjudicación se basará únicamente en la base de licitación más baja. Después de la revisión de las dos (2) ofertas presentadas por la administración y el arquitecto, se determinó que Alan Roinestad Construction & Management Inc. era la oferta aparentemente más baja. La ciudad de Santa María requiere que se determine por lo menos el 20% del valor del proyecto con respecto a las mejoras requeridas por la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Para determinar el costo del trabajo de la ADA, se pidió a los licitadores que clasificaran el costo como una oferta alternativa adicional. El costo combinado de la oferta base y la oferta alternativa adicional está dentro del rango de estimación del proyecto identificado por el Arquitecto.

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar **la OFICINA DEL SEGUNDO PISO Y CONVERSIÓN DEL ALMACÉN DE NEUMÁTICOS EN ESPACIO DE OFICINAS (PROYECTOS #19-317 Y 19-326)** al licitante más bajo Alan Roinestad Construction & Management Inc. por un monto de oferta base de \$487, 805.00 dólares. **SE RECOMIENDA ADEMÁS QUE** el Consejo de Educación apruebe la **OFERTA ALTERNATIVA ADICIONAL PARA EL TRABAJO REQUERIDO POR LA ADA EN LOS BAÑOS** por la cantidad de \$182,855.00, para un total de \$670,660.00 que se pagará del Fondo 40.

Votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

ARTÍCULOS DE CONSENTIMIENTO

La moción fue hecha por el Sr. Palera y secundada por la Sra. López para aprobar los siguientes elementos de consentimiento tal como se presentan. La moción pasó con Votación nominal 5-0.

Votación nominal:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Si
Dr. Garvin	Si

A. Aprobación del Acta– **Apéndice I**

Reunión General del Consejo – 11 de octubre, 2022

B. Aprobación de los gastos fijos para el mes de septiembre 2022

Salario	\$ 10,017,462.34
Gastos fijos	6,330,202.42
Total	\$ 16,347,664.76

C. Reporte de Asistencia

La Sra. Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente, Servicios de Negocios Administrativos, estará disponible para responder preguntas sobre el segundo informe de asistencia mensual 2022-2023 presentado en la última página de esta agenda.

D. Aprobación de Contratos

COMPANIA/ VENDEDOR	DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS	CANTIDAD/ FONDOS	PERSONA DE REFE- RENCIA
Music Memories and More Custom Events	Servicios completos de sonido e iluminación de DJ para el Baile de Homecoming de PVHS el 22 de octubre de 2022.	\$12,366.51/ LCAP 2.7	Yolanda Ortiz
Santa Barbara County Education Office	Servicios de aprendizaje profesional para los maestros de contenido fundamental de PVHS sobre las normas, programas y servicios para los re-	\$6,558.50/ Title III	John Davis

**REUNIÓN REGULAR
8 de noviembre, 2022**

	cién llegados EL desde noviembre de 2022 hasta enero de 2023.		
Language Line Services, Inc	Los servicios de interpretación telefónica y por vídeo de InSight se proporcionan hasta el 4 de noviembre de 2024.	NTE \$20,000/ ESSER III	John Davis
Solpugid Productions, LLC DBA <i>The Bug Chicks</i>	Los talleres de desarrollo profesional de la articulación y los programas de asamblea se ofrecerán en ERHS y en las escuelas secundarias el 7 y 8 de diciembre de 2022.	\$7,800/ Subvención de mejora A-G	John Davis
California Psych Care, Inc	Aumento de fondos para el contrato aprobado por el Consejo del 9/13/22 para la Implementación de la Intervención del Comportamiento con los servicios integrales del Análisis de Comportamiento Aplicado del 1 de agosto de 2022 al 7 de junio de 2023.	\$60,080/ Fondos de educación especial	John Davis

E. Reporte de Instalaciones – Apéndice B

F. **Equipos Obsoletos – Apéndice C**

El Código de Educación §17545 y 17546 permite al distrito deshacerse de la propiedad personales perteneciente al distrito que no sea satisfactoria, ya no sea necesaria (obsoleta) o no sea adecuada para el uso escolar. La administración del distrito solicita autorización para deshacerse de los artículos obsoletos de la lista a continuación de conformidad con las regulaciones gubernamentales. Si se justifica una subasta, el distrito llevará a cabo una subasta a través de Internet por y a través de su representante RT Auctions. Las notificaciones de artículos a la venta en subasta se publicarán en no menos de tres lugares públicos dentro del Distrito, incluido el sitio web del Distrito en <http://www.smjuhsd.k12.ca.us>

G. Asuntos Estudiantiles - Código de Educación 35146 y 48918

Recomendación administrativa para ordenar la expulsión: 360981, 361016

H. Aprobación de las Normas del Consejo

Las normas del consejo que se enumeran a continuación se presentan para su aprobación. Las normas fueron incluidas para su primera lectura en la agenda del consejo del 11 de octubre de 2022.

REUNIÓN REGULAR
8 de noviembre, 2022

Norma del Consejo	Descripción
<p><u>Nueva Norma:</u></p> <p>BP 4119.24 4219.24 4319.24</p>	<p>Mantener interacciones apropiadas entre adultos y estudiantes</p> <p>Esta es una nueva norma que aborda evitar las interacciones ilícitas e inapropiadas entre el personal y los estudiantes, la responsabilidad de un empleado de reportar la violación de esta norma por parte de otro empleado, las consecuencias disciplinarias para el personal, la remisión a las autoridades del orden público cuando sea apropiado, el requisito de publicar el código de conducta en los sitios web de la escuela y/o del distrito, y ejemplos de conductas que son inapropiadas o que pueden crear la apariencia de impropiedad.</p>
<p><u>Revisión:</u></p> <p>AR 4116 BP 4216</p>	<p>Estado de prueba/permanente</p> <p>El material referente a la elegibilidad para el estado permanente se cambia de AR a BP. Reglamento actualizado para añadir material referente al cálculo del tiempo de servicio requerido para la clasificación como empleado permanente, incluyendo los tipos de servicio excluidos de dicho cálculo. Esto incluye el período de prueba para los oficiales de policía del Distrito o el despachador de seguridad pública (Código Educativo 45113, 45301), que puede no ser aplicable si el Distrito no emplea a dicha persona. El BP 4116 se actualizó en 2020 y, por lo tanto, está vigente y no requiere una revisión.</p>
<p><u>Eliminar:</u></p> <p>AR 4117.6</p>	<p>Decisión de no volver a contratar</p> <p>Los conceptos que aparecen en AR 4117.6 ahora aparecen en BP/AR 4116 y BP 4216. Por lo tanto, AR 4117.6 puede ser eliminado.</p>

I. Viajes fuera del estado

Persona / Razón	Lugar / Fecha	Descripción	Fuente de fondos
Curtis Greeley (RHS) World History Project Summit	Seattle, WA enero 12-15, 2023	El propósito de esta Cumbre es brindar capacitación y colaboración a líderes docentes de todo el mundo	LCAP Meta 1

**REUNIÓN REGULAR
8 de noviembre, 2022**

Marc DeBernardi (SMHS) NAAE/ACTE National Conference	Las Vegas, NV noviembre 29- diciembre 3, 2022	Asistir a talleres atractivos con maestros de agricultura y CTE. Para obtener una mejor comprensión de los problemas y preocupaciones que enfrentan la educación agrícola y los programas CTE en una sociedad y un entorno escolar en constante cambio.	VEA-Ag
Kyle Tognazzini (PVHS) ABCA Baseball Convention	Nashville, TN Enero 5-8, 2023	Para aprender ideas para planes de práctica y continuar construyendo cultura y liderazgo en el programa de béisbol.	LCAP Goal 2
Amy Guerra (RHS), Miguel Guerra (RHS) National FFA Convention	Indianapolis, IN octubre 24-29,2022	El equipo de avicultura de FFA compitió y representó a California en la Convención Nacional de FFA. Los cuatro estudiantes recibieron el premio de oro individual.	CTEIG

J. Ordenes de compras

PO #	Vendedor	Cantidad	Descripción / Fondos
PO23-00779	School Services of CA	\$60,000	Honorarios de consultor (a) / Fondo General
PO23-00782	Maxim Healthcare Staffing	\$500,000	22-23 Asistentes médicos y Paraeducadores / ESSER II

K. Autorización para utilizar – El La Asociación Nacional de funcionarios de Adquisiciones Estatales ValuePoint de California (NASPOVP) para compras en todo el distrito de servicios de computación e impresión de HP durante la duración del contrato hasta el 31 de diciembre de 2022.

La Sección 10299 del Código de Contratos Públicos brinda una alternativa para obtener suministros, mobiliario y equipo, por lo que no obstante la Sección 20111 y 20112 del Código de Contratos Públicos, “los distritos escolares pueden, sin licitación pública, utilizar contratos, acuerdos maestros, acuerdos de adjudicación para cronogramas múltiples de condecoración...establecidos por el departamento [DGS] para la adquisición de tecnología de información, bienes y servicios”. La sección 10299 autoriza además a las agencias estatales y locales a "contratar con proveedores adjudicatarios de los contratos sin licitación competitiva adicional". La administración del distrito recomienda que las compras de servicios de computación e impresión de HP en todo el distrito se realicen utilizando las disposiciones del Código de Contrato Público que permiten la compra de un Acuerdo NASPOVP-California – Anexo #7-19-70-46-02, Enmienda 1 de Contrato principal número 140596, utilizando HP Inc. dba HP Computing and Printing Inc., como proveedor de

servicios, hasta el 31 de diciembre de 2022.

- L. Autorización para utilizar California Multiple Award Schedule (CMAS) Network Integration Company Partners, Inc. dba NIC Partners durante la duración del contrato hasta el 26 de junio de 2027

La Sección 10299 del Código de Contratos Públicos (PCC, por sus siglas en inglés) brinda una alternativa para obtener suministros, mobiliario y equipo mediante la cual, a pesar de las Secciones 20111 y 20112 del Código PCC, “los distritos escolares pueden, sin licitación pública, utilizar contratos, acuerdos maestros, y múltiples cronogramas de adjudicación establecidos por el departamento [DGS] para la adquisición de tecnología de la información, bienes y servicios”. La sección 10299 autoriza además a las agencias estatales y locales a "contratar con proveedores adjudicatarios de los contratos sin licitación competitiva adicional". La administración del distrito recomienda que las compras de Aruba Networks en todo el distrito se realicen utilizando las disposiciones del PCC que permite la compra de CMAS Network Integration Company Partners, Inc. dba NIC Partners, CMAS #3-10-70-2473P, Suplement #7 hasta el 26 de junio de 2027.

- M. Autorización para contratar servicios de arquitectura e ingeniería para el proyecto #22-454 Instalación de doce (12) salones portátiles de la preparatoria Pioneer Valley.

La administración del distrito recomienda la aprobación de Rachlin Partners para realizar los servicios de arquitectura e ingeniería para el Proyecto #22-454, para la instalación de doce (12) salones portátiles en PVHS por la cantidad de \$117,500.00.

- N. Autorización para asociarse con el Distrito Escolar Unido de Arvin para muebles escolares, muebles de oficina y accesorios en todo el distrito durante la duración del contrato hasta el 12 de noviembre de 2023.

La Sección 20118 del Código de Contratos Públicos (PCC, por sus siglas en inglés) brinda una alternativa para obtener suministros, mobiliario y equipo, comúnmente conocido como “Asociación”, donde, a pesar de las Secciones 20111 y 20112 del PCC, la mesa directiva de cualquier distrito escolar sin publicidad de ofertas, y si el consejo ha determinado que es lo mejor para el distrito, puede autorizar la compra de tales suministros, mobiliario y equipo.

El Distrito Escolar Unido de Arvin ha otorgado su oferta de mobiliario a Sierra School Equipment – Licitación asociada #2018-19-001, hasta el 12 de noviembre de 2023. El distrito recomienda que el consejo encuentre y determine qué es lo mejor para el distrito, autorizar la compra de muebles y accesorios en los mismos términos y condiciones. Con la aprobación del Consejo, el distrito puede "asociar" su oferta de conformidad con las disposiciones de PCC20118.

REUNIÓN REGULAR 8 de noviembre, 2022

O. Aceptación de regalos

Preparatoria Pioneer Valley		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
California FCCLA State Association	PVHS FCCLA	\$4,344.39
Tyler Dickinson	Tyler D. Juzgamiento de la tierra	\$750.00
G.A.A.T.E. Farm Bureau Association	Tyler D. Juzgamiento de la tierra	\$250.00
Santa Maria Elks Lodge No. 1538	Tyler D. Juzgamiento de la tierra	\$500.00
Total de Preparatoria Pioneer Valley		<u>\$5844.39</u>
Preparatoria Righetti		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
Fellowship of Christian Athletes	Fútbol	\$1,000.00
Fellowship of Christian Athletes	Fútbol	\$18,703.00
The Kiwanis Club of Guadalupe	Banda de Marimba	\$1,000.00
The Santa Maria Breakfast Rotary	Becarios del Club Rotario	\$7,500.00
Krafty Koncessions	Experiencia de fútbol ASB	\$150.00
Krafty Koncessions	Experiencia de fútbol ASB	\$150.00
Central Coast Labor/Andrew Oman	Banda de Marimba	\$500.00
Law Office of Cameron M Fernandez	Club de drama	\$250.00
Triple J Grease Removal & Jetting, Inc.	Club de drama	\$250.00
Total Total de Preparatoria Righetti		<u>\$29,503.00</u>
Preparatoria Santa Maria		
<u>Donante</u>	<u>Beneficiario</u>	<u>Cantidad</u>
Wheels N Windmills Car Show	Club de automóviles	\$10,440.00
Central Coast Medical Oncology Corp	Golf femenino	\$2,500.00
37 th District Agricultural Association	FFA – OH	\$200.00
G.A.A.T.E Foundation	FFA	\$250.00
Ginny Barnett	Baloncesto femenino	\$100.00
Snap Mobile Inc	Polo acuático masculino	\$336.00
Total Total de Preparatoria Santa Maria		<u>\$13,826.00</u>

PRÓXIMAS REUNIONES REGULARES DEL CONSEJO PARA 2022

A menos que se anuncie lo contrario, la próxima reunión regular del Consejo de Educación se llevará a cabo el 13 de diciembre de 2022. La sesión cerrada está programada para comenzar a las 5:00 p. m. La sesión abierta comienza a las 6:30 p.m. La reunión se llevará a cabo en el Centro de Servicios de Apoyo del Distrito.

Las reuniones del consejo para 2023 se programarán en la reunión del 13 de diciembre de 2022.

CLAUSURA

La reunion fue clausurada a las 8:30 p.m.