

**REGULAR MEETING OF THE
SANTA MARIA JOINT UNION HIGH SCHOOL DISTRICT
CONSEJO DE EDUCACIÓN
14 de junio, 2022**

El 14 de junio de 2022 se llevó a cabo una reunión regular Consejo de Educación de Santa Maria Joint Union High School District en el Centro de Servicios de Apoyo, con una sesión cerrada a las 9:00 a. m. y una sesión abierta inmediatamente después.

Miembros presentes : Karamitsos, Pérez, Palera, Garvin
Ausente : López

SESIÓN ABIERTA

Llamada a orden

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 9:05 a. m. No hubo comentarios del público. La reunión fue aplazada a una sesión cerrada.

**CONVOCACIÓN A LA SESIÓN ABIERTA /
ANUNCIAR ACCIONES DE SESIÓN CERRADA**

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 10:09 a. m. La Dra. Karamitsos dirigió el saludo a la bandera. El Sr. García anunció que no hubo acciones de sesión cerrada para informar. Al final de la reunión, el Consejo se volverá a reunir para continuar la discusión sobre los temas de la Sesión Cerrada (Asuntos Estudiantiles).

REPORTES

Reporte del Superintendente

El Sr. García agradeció a todo el personal que ayudó a organizar las graduaciones además de agradecer al Consejo por unirse.

Reportes de los Miembros del Consejo

El Dr. Garvin, el Sr. Palera, la Sra. Pérez y la Dra. Karamitsos felicitaron a los estudiantes que se graduaron, agradecieron al personal e informaron haber disfrutado de todas las graduaciones a las que asistieron.

La Dra. Karamitsos también compartió que participó en March For Our Lives. Esta marcha crea conciencia sobre la violencia armada. Animó a la audiencia a trabajar hacia cambios significativos.

REPORTES DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADOS

No se presentaron reportes.

COMENTARIOS PÚBLICOS EN LA SESIÓN ABIERTA

No hubo comentarios públicos.

ARTÍCULOS PROGRAMADOS PARA ACCIÓN

GENERAL

Compatibilización del programa de salarios de la gerencia clasificada - Apéndice A

Persona de referencia: Kevin Platt, Superintendente Asistente de Recursos Humanos; Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente de Negocios Administrativos.

La administración del distrito se reunió para considerar y evaluar la realineación de la escala salarial de los empleados administrativos clasificados. La administración recomendó la realineación de los puestos que se enumeran a continuación, a partir del año escolar 2022-2023 (mencionado en el Apéndice A).

Current Classification	Current Range	Recommended Classification	Recommended Range
Director II – Human Resources	12A	Director III – Human Resources	12A
Director II – Fiscal Services	11	Director III – Fiscal Services	11
Director II – Facilities & Operations	12	Director III – Maintenance, Operations, Transportation	12
Director I – Support Services	10	Director II – Facilities & Logistics	10
Food Services Director	8A	Director I – Food Services	8A
Fiscal Manager	8B	Fiscal Manager II	8B
Plant Manager	8	Plant Manager II	8

Una moción fue hecha por Dr. Garvin y secundada por el Sr. Palera para aprobar las recomendaciones de la administración para realinear el programa de salarios de la gerencia tal como se presentó a partir del 1 de julio de 2022. La moción se aprobó con una votación nominal de 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

Aprobar contrato para superintendente – Apéndice B

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente, Servicios de Negocios Administrativos

Se le pidió al consejo que aprobara un contrato revisado para el Superintendente a partir del 1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2026.

Antes de tomar acción, se proporcionó un resumen verbal de los términos de compensación y beneficio. El Sr. García recibió una evaluación positiva para el año escolar 2021-22. Según el acuerdo actual, el contrato del Superintendente se prorroga por un año después de una evaluación positiva. El acuerdo actualizado entrará en vigor a partir del 1 de julio de 2022 y se extenderá hasta el 30 de junio de 2026. Los detalles del contrato se compartieron verbalmente y estuvieron disponibles para su revisión con el Asistente Ejecutivo.

Una moción fue hecha por el Dr. Garvin y secundado por el Sr. Palera para aprobar el contrato revisado del Superintendente tal como se presentó. La moción pasó con un llamado a voto 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

INSTRUCCIÓN

Aprobación del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP)

Persona de referencia: John Davis, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares; Steve Molina, director de Servicios Estudiantiles

Se presentó al Consejo de Educación un borrador del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) para su revisión en la reunión regular del Consejo del 7 de junio de 2022. El Código Educativo §52062 requiere que la Mesa Directiva que preside realice una audiencia pública para revisar su Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) en la misma reunión que la audiencia para el presupuesto del Distrito ((realizada en la reunión del 7 de junio de 2022), la adopción de ambos seguirá en una reunión posterior El informe completo está disponible en el sitio web del distrito bajo ["LCAP."](#)

Una moción fue hecha por el Dr. Garvin y secundado por el Sr. Palera para aprobar el Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) tal como se presentó. La moción pasó con un llamado a voto 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

NEGOCIO

Aprobación del presupuesto para el año fiscal 2022-2023

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares

La Sección 42127 del Código Educativo requiere que el 1 de julio de cada año o antes de esa fecha, la Mesa Directiva que preside del distrito escolar celebre una audiencia pública sobre el presupuesto que se adoptará para el año siguiente.

Sección 52062 del Código Educativo requiere que la Mesa Directiva que preside lleve a cabo una audiencia pública para revisar su Plan de Responsabilidad de Control Local del Distrito (“LCAP”) en la misma reunión que la audiencia para el presupuesto del Distrito, con la adopción de ambos para seguir en una reunión posterior.

El proyecto de presupuesto para 2022-2023 se presentó en la reunión del 7 de junio de 2022 y se celebró una audiencia pública. El informe presupuestario completo está disponible en el sitio web del distrito en “[Departments: Business Services, Financial Reports.](#)”

De conformidad con la Sección 33127 del Código Educativo, el presupuesto aprobado cumple con las normas y criterios establecidos por el Consejo Estatal de Educación.

Una moción fue hecha por el Dr. Garvin y secundado por la Sra. Pérez para aprobar el presupuesto para 2022-2023. La moción pasó con un llamado a voto 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

Audiencia pública para recibir y Extender fondos de la cuenta de Protección Educativa (“EPA”) - Resolución 42-2021-2022

Persona de referencia: Yolanda Ortiz, Superintendente Asistente, Programas Académicos Escolares

Los Fondos de la Cuenta de Protección Educativa “EPA” son el resultado de la aprobación de la Proposición 30 “Impuestos temporales para financiar la educación. Garantizar la financiación de la seguridad pública local” en noviembre de 2012. Como parte de los requisitos de la ley, el dinero recaudado de los impuestos debía reservarse en una cuenta “EPA”. Según el Presupuesto Adoptado propuesto por el Distrito para 2022-2023, se estima que los fondos de la EPA serán de 11.298.077 dólares.

Antes de gastar los fondos, los distritos deben celebrar una reunión pública para discutir y aprobar el uso de los fondos de la EPA. Los fondos pueden gastarse prácticamente en cualquier gasto admisible que no sea administrativo. Para el Santa Maria Joint Union High School District, se propone que los fondos de la EPA se utilicen para los sueldos, salarios y beneficios de los empleados en las funciones que se consideran permitidas por la ley. En los meses en que se reciban los fondos, se cargarán a la cuenta de la EPA dichos gastos permitidos. En los meses en que se reciban los fondos, se cobrará a la cuenta de la EPA por dichos gastos permitidos. Al final del año fiscal, y como parte del proceso de cierre de fin de año del Distrito, se asignarán cantidades permitidas de salarios, salarios y beneficios de empleados a la cuenta de la EPA. Además, se publicará un informe que muestre el gasto de los fondos de la EPA, según sea necesario, en el sitio web del Distrito.

Se requería una audiencia pública. Se abrió la audiencia pública. No se enviaron comentarios públicos. La audiencia pública fue cerrada.

Una moción fue hecha por el Dr. Garvin y secundado por el Sr. Palera para recibir comentarios públicos, discutir y aprobar la Resolución No. 43-2021-2022 con respecto al uso de los fondos de la EPA. La moción pasó con un Llamado a voto 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

ARTICULOS DE CONSENTIMIENTO

El Dr. Garvin hizo una moción y el Sr. Palera la secundó para aprobar los siguientes artículos de consentimiento tal como se presentaron, con la exclusión de Asuntos Estudiantiles, ya que el Consejo se volvió a reunir para discutir en Sesión Cerrada.

Se aclaró que el porcentaje de comisión de Ross Realty se basaba en prácticas anteriores. Este agente inmobiliario ha trabajado con el Distrito durante muchos años.

La moción pasó con un llamado a voto 4-0.

Llamado a voto:

Dra. Karamitsos	Si
Sra. Perez	Si
Sr. Palera	Si
Sra. Lopez	Ausente
Dr. Garvin	Si

A. Aprobación de contratos

REUNIÓN REGULAR
14 de junio, 2022

EMPRESA/ VENDEDOR	DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS	CANTIDAD/ FONDOS	PERSONA DE REFERENCIA
Parent Institute for Quality Education (PIQE)	PIQE proporcionará a los padres del distrito un programa de participación exclusiva en la educación de ocho semanas desde septiembre de 2022 hasta octubre de 2022.	\$12,500/ LCAP 2.2	John Davis
Parent Institute for Quality Education (PIQE)	PIQE proporcionará a los padres del distrito un programa de aprendizaje socioemocional de 8 semanas desde octubre de 2022 hasta diciembre de 2022.	\$12,500/ LCAP 2.2	John Davis
IXL Learning	Licencia de sitio IXL que incluye Matemáticas, ELA, Ciencias para estudiantes y paquete de desarrollo profesional.	\$19,943/ LCAP 1.1	John Davis
Next Gen Science Innovations II	NGSI proporcionará aprendizaje profesional y apoyo a la implementación de NGSS que incluye talleres y recursos para maestros/estudiantes para el año escolar 2022/23.	\$30,000/ LCAP 1.1	John Davis
Community Health Centers of the Central Coast (CHCCC)	El personal de CHCCC (6 trabajadores sociales/médicos, psiquiatra de adolescentes a tiempo parcial, 2 navegadores familiares de BH, 2 coordinadores de atención) brindará servicios tales como: asesoramiento y orientación individual, asesoramiento grupal, asesoramiento para tutores/padres/familia y administración de casos para el Año escolar 2022-23.	\$850,000/ ESSER II/III	John Davis
Fighting Back Santa Maria Valley	El personal de FBSM brindará servicios a los estudiantes sin hogar o en riesgo de quedarse sin hogar para el año escolar 2022/23.	\$330,000/ Title I	John Davis
Fighting Back Santa Maria Valley	FBSM proporcionará apoyo administrativo para Santa Maria SARB para el año escolar 2022/23.	NTE \$11,000/ LCAP 6.6	John Davis
Fighting Back Santa Maria Valley	Los servicios incluyen servicios de enlace de crianza, mediación de conflictos, enriquecimiento de verano, liderazgo juvenil y educación para padres para el año escolar 2022/23.	\$30,000 (Restorative Approaches) LCAP 2.1	John Davis

REUNIÓN REGULAR
14 de junio, 2022

		\$300,000 (Foster Youth) LCAP 4.10	
NoRedInk	Paquete de escritura formativa, integración con Feedback Studio y tarifa de campus	\$38,087.19/ LCAP 1.1	John Davis
Turnitin	Asesoría Consultoría y Desarrollo Profesional Renovación	\$90,780/ LCAP 1.9	John Davis
Hatching Results	Consejería y orientación individual, grupal y para padres con intervención conductual y manejo de casos.	\$58,500/ LCAP 4.1	John Davis
Casa Pacifica	El Programa de Alcance Académico Temprano (EAOP) proporcionará 3 coordinadores de sitio universitario de tiempo completo.	\$224,000/ ELO 3	John Davis
UCSB Regents	Newsela es un programa de software centrado en la alfabetización para impulsar las ganancias de alfabetización de todos los estudiantes con componentes de estudios étnicos.	\$270,000/ LCAP 4.5	John Davis
Newsela	Paquete de escritura formativa, integración con Feedback Studio y tarifa de campus	\$114,600/ ESSER II/LCAP 1.3	John Davis
Collaborative Learning Solutions, LLC	Multi-tiered system support training for all four schools for 2022/23.	\$46,000/ ESSER II/III	John Davis
David Preston	Servicios de consultoría para–Open Source Learning Academy para el año escolar 2022/23.	\$163,125/ Beca AB86/ELO	John Davis
Ross Realty	Contrato de servicios inmobiliarios.	6% financiación de la comisión TBD	Yolanda Ortiz

B. Beca de incentivo para la educación técnica profesional agrícola

La subvención de incentivo para la educación técnica profesional agrícola proporciona a las agencias educativas locales (LEA) fondos para mejorar la calidad de sus programas de educación técnica profesional agrícola. El objetivo es mantener un programa técnico integral de carrera agrícola de alta calidad en el sistema de escuelas públicas de California para garantizar una fuente constante de personas empleables, competentes y capacitadas. La preparatoria Santa Maria ha solicitado la subvención 2022-23. La cantidad estimado de la subvención es:

REUNIÓN REGULAR 14 de junio, 2022
--

Pioneer Valley High School	\$39,008.00
Righetti High School	\$47,396.00
Santa Maria High School	\$46,924.00

D. Órdenes de compra

PO #	Vendedor	Cantidad	Descripción y Fondos
PO22-01686	Progressive Surface Solutions	\$60,194.73	Pisos para la preparatoria Pioneer Valley Fondo 14
PO22-01687	Progressive Surface Solutions	\$25,852.11	Pisos para la preparatoria Ernest Righetti Fondo 14
PO23-01688	Progressive Surface Solutions	\$3,024.52	Pisos para la preparatoria Pioneer Valley Fondo 14
PO22-01760	Bluekube Technologies	\$54,343.61	ERHS equipo para educación física ESSR III (3213)
PO22-01761	Bluekube Technologies	\$11,633.88	PVHS equipo para educación física ESSR III (3213)
PO22-01759	Bluekube Technologies	\$33,014.13	SMHS equipo para educación física ESSR III (3213)
PO23-00022	AUL MIDAMERICA	\$420,000	Reembolso de cuenta HRA para seguro de salud para jubilados Fondos Generales

PRÓXIMAS REUNIONES DEL CONSEJO PARA 2022

A menos que se anuncie lo contrario, la próxima reunión regular del Consejo de Educación se llevará a cabo el 2 de agosto de 2022. La reunión del 12 de julio se ha cancelado. La sesión cerrada está programada para comenzar a las 5:00 p.m. La sesión abierta comienza a las 6:30 p.m. La reunión se llevará a cabo en el Centro de Servicios de Apoyo del Distrito.

Reuniones regulares del Consejo para 2022:

13 de septiembre 2022	8 de noviembre, 2022
11 de octubre, 2022	13 de diciembre, 2022

La sesión abierta se levantó a las 10:34 a. m. El Consejo se volvió a reunir en sesión cerrada para continuar con los temas de la sesión cerrada (asuntos estudiantiles).

**CONVOCACIÓN A LA SESIÓN HABIERTA /
ANUNCIO DE ACCIONES DE SESIÓN CERRADA**

La Dra. Karamitsos abrió la reunión a las 11:48 a. m. El Sr. García informó la aprobación de tres de los cuatro casos de Asuntos Estudiantiles que se presentaron en Sesión Cerrada.

Asuntos Estudiantiles Aprobados:

Recomendación Administrativa para suspender la orden de expulsión: 363290

Recomendación Administrativa para ordenar expulsión: 607556

Estudiante(s) expulsado(s) que no cumplieron con los términos de su expulsión/orden suspendida y/o acuerdo de expulsión: Se utiliza cuando, por revisión de entrada, el estudiante no cumplió con los términos y condiciones al final del período: 607415

CLAUSURA

La reunión se levantó a las 11:49 a.m.