



Formulario de queja – Público

(Para padres, estudiantes y miembros de la comunidad)

Fecha del evento que lleva a la queja: _____

Para: _____

De: _____
Primer nombre/apellido

_____ Domicilio

_____ Ciudad/Estado/Código Postal

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Persona que presenta la queja:

_____ Padre/Tutor de estudiante menor

_____ Estudiante

_____ Miembro de la comunidad

Detalles de la queja:

Describe, en sus propias palabras, los motivos de su queja, incluidos todos los nombres, fechas y lugares necesarios para comprensión completa de la Queja. (por ejemplo, qué sucedió, cuándo, dónde y cómo sucedió, y quién estaba allí):

(Pueden utilizarse hojas adicionales, si es necesario, para describir su queja por completo.)

Dirección/Entendimiento:

Siempre que sea posible y apropiado, las quejas dirigidas a una persona deben discutirse con esa persona antes de presentar una queja por escrito.

1. La información sobre un estudiante y/o empleado debe mantenerse confidencial.
2. La norma del distrito y la ley prohíben estrictamente las represalias contra un denunciante o cualquier persona que participe de buena fe en la investigación de una denuncia.
3. Todas las quejas deben presentarse de manera oportuna. Las quejas por discriminación deben iniciarse a más tardar seis meses después de la fecha en que ocurrió la presunta discriminación o cuando el denunciante tuvo conocimiento por primera vez de los hechos que respaldan la presunta discriminación. Todos los demás tipos de quejas deben presentarse dentro de un año a partir de la fecha en que el denunciante supo o debería haber tenido conocimiento de la presunta conducta. Por tanto, deberá indicar la fecha, aunque sea aproximada, de la presunta infracción. Si la infracción ha ocurrido durante un período de tiempo o continúa, indique el período de tiempo en cuestión.

Para las quejas relacionadas con el Plan de Responsabilidad y Control Local (“LCAP”), la fecha de la presunta violación es la fecha en que la autoridad de revisión aprueba el LCAP o la actualización anual que fue adoptada por el Distrito.

Una declaración que una queja sobre las tarifas estudiantiles o el plan de responsabilidad y control local (LCAP) se puede presentar de forma anónima si el denunciante proporciona evidencia o información que conduzca a la evidencia para respaldar la denuncia.

¿Con quién ha hablado con respecto a esta queja? (*Nombre del empleado(s), administradores u otros funcionarios del distrito*).

¿Cuál fue el resultado de la discusión?

¿Qué remedio o solución busca?

Razón de queja: si sabe que su queja se encuentra dentro de una de las siguientes categorías, indique cuál a continuación. Si no está seguro, su queja aun será procesada y el personal determinará bajo qué categoría y Norma del Consejo se investiga mejor su queja.

A. Queja sobre empleado del distrito (BP 1312.1)

Por favor especifique nombre(s):

B. Queja sobre discriminación, acoso o intimidación o acoso basado en (BP 1312.3)

(Circular por lo menos uno)

raza o etnia, color, ascendencia, nacionalidad, origen nacional, estado migratorio, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado civil, embarazo, estado parental, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género, o información genética.

C. Queja sobre la falta de libros de texto o materiales de instrucción, vacantes de maestros o asignaciones incorrectas, o condición de las instalaciones escolares. (BP 1312.4)

D. Queja sobre acoso sexual. (BP 5145.7, 5145.71)

Se entiende que se me (nos) puede solicitar información adicional sobre esta queja y si dicha información está disponible, yo (nosotros) la presentaremos a pedido.

Certifico (certificamos) bajo pena de perjurio que lo anterior es verdadero y correcto.

Ejecutado el día _____ de _____, 20_____.

Firma (s): _____

Solo para uso del distrito:

- ___ Queja sobre empleado del Distrito (1312.1)
- ___ Procedimientos Uniformes de Quejas (1312.3)
- ___ Procedimientos uniformes de quejas Williams (1312.4)
- ___ Título IX (5145.71)
- ___ Intimidación (*bullying*) (5131.2)

Comentarios:

