

ESER III
PLAN DE USO DE FONDOS
(Plan original)

En el verano de 2021, Texline ISD envió una encuesta de 7 preguntas a la comunidad titulada: "Encuesta de planificación inicial, ayuda de emergencia para escuelas primarias y secundarias (ESSER)". Los resultados de esta encuesta fueron presentados durante julio al Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT). Con base en la encuesta y los comentarios del DIT, la administración de Texline ISD formuló el siguiente Plan de uso de fondos para nuestro dinero ESSER III. Nuestras principales preocupaciones eran la salud y el bienestar de nuestros estudiantes, así como la recuperación académica. Nuestro plan ESSER será revisado cada seis meses, a partir del 2 de agosto de 2021

• Estipendios de nómina para satisfacer el requisito de HB 4545.....	\$68,889
• Desembolso de capital para aumentar el distanciamiento social	\$160,736
Total de los primeros 2/3 del dinero ESSER.....	\$229,625

REVISIONES DE SEIS MESES
(25 de enero de 2022)
(Revisión de los primeros seis meses)

El 25 de enero de 2022, el Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de TISD revisó nuestro PLAN DE USO DE FONDOS que se aprobó originalmente el 2 de agosto de 2021. El DIT reafirmó y volvió a aprobar los primeros 2/3 de los fondos ESSER sin cambios. Véase más arriba.

El 1/3 final de los fondos de ESSER ha sido designado de la siguiente manera:

• Aprendizaje Social y Emocional (SEL)	\$1,324.50
• Nuevo HVAC en salón de PreKinder.....	\$5,600.00
• Desembolso de capital para aumentar el distanciamiento social.....	\$107,998.50
Total de fondos finales 1/3 ESSER.....	\$114,923.00

Esto mitigará y evitará la propagación de Covid-19 al abordar el aprendizaje social y emocional, mejorar la calidad del aire y mejorar el distanciamiento social.

REVISIONES DE SEIS MESES (Continuación)

(2 de agosto de 2022)

(Segunda Revisión Semestral)

El Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de Texline ISD consiste en una muestra representativa de la comunidad, que incluye partes interesadas de estudiantes, familias, representantes de ELL, líderes empresariales locales, gobierno de la ciudad, administración del distrito, educación especial, maestros y personal escolar.

El 2 de agosto de 2022, el Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de TISD revisó nuestro PLAN DE USO DE FONDOS, que se aprobó originalmente el 2 de agosto de 2021 y se revisó el 25 de enero de 2022. El DIT aprobó los primeros 2/3 de los fondos ESSER de la siguiente manera:

- Estipendios de nómina para satisfacer el requisito de HB 4545..... \$72,517.50
- Desembolso de capital para aumentar el distanciamiento social\$160,736.00
- Total de los primeros 2/3 del dinero ESSER..... \$233,253.50

Después de la revisión, el 1/3 final de los fondos de ESSER que se muestra arriba (en la revisión del 25 de enero) se ha reasignado a:

- Aprendizaje Social y Emocional (SEL)\$1,324.50
- Nuevo HVAC en salón de PreKinder.....\$5,600.00
- Empleados del distrito de nómina\$ 104,370
- Total final 1/3 dinero ESSER..... \$111,294.50

Esto mitigará y evitará la propagación de Covid-19 al abordar el aprendizaje social y emocional, mejorar la calidad del aire y mejorar el distanciamiento social.

REVISIONES DE SEIS MESES (Continuación)
(25 de enero de 2023)
(Tercera Revisión Semestral)

El Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de Texline ISD consiste en una muestra representativa de la comunidad, que incluye partes interesadas de estudiantes, familias, representantes de ELL, líderes empresariales locales, gobierno de la ciudad, administración del distrito, educación especial, maestros y personal escolar.

El 25 de enero de 2023, el Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de TISD revisó nuestro PLAN DE USO DE FONDOS que se aprobó originalmente el 2 de agosto de 2021 y se revisó el 25 de enero de 2022 y el 2 de agosto de 2022. El DIT aprobó los primeros 2/3 de los fondos ESSER como sigue:

• Estipendios de nómina para satisfacer el requisito de HB 4545.....	\$72,517.50
• Desembolso de capital para aumentar el distanciamiento social	\$160,736.00
Total de los primeros 2/3 del dinero ESSER.....	\$233,253.50

Después de la revisión, el 1/3 final de los fondos de ESSER que se muestra arriba (en la revisión del 25 de enero) se ha reasignado a:

• Aprendizaje Social y Emocional (SEL)	\$1,324.50
• Nuevo HVAC en salón de PreKinder.....	\$5,600.00
• Empleados del distrito de nómina	\$ 104,370.00
Total final 1/3 dinero ESSER.....	\$111,294.50

Esto mitigará y evitará la propagación de Covid-19 al abordar el aprendizaje social y emocional, mejorar la calidad del aire y mejorar el distanciamiento social.

REVISIONES DE SEIS MESES (Continuación)
(3 de noviembre de 2023)
(Cuarta y última revisión de seis meses)

El Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de Texline ISD está formado por una muestra representativa de la comunidad, que incluye partes interesadas de estudiantes, familias, representantes de ELL, líderes empresariales locales, gobierno de la ciudad, administración del distrito, SpEd, maestros y personal escolar.

El 3 de noviembre de 2023, el Equipo de Mejoramiento del Distrito (DIT) de TISD revisó nuestro PLAN DE USO DE FONDOS que se aprobó originalmente el 2 de agosto de 2021 y se revisó el 25 de enero de 2022, el 2 de agosto de 2022 y el 25 de enero de 2023. El DIT aprobó los primeros 2 /3 del dinero de ESSER de la siguiente manera:

- Estipendios de nómina para satisfacer el requisito de HB 4545..... \$72,517.50
- Desembolso de capital para aumentar el distanciamiento social.....\$160,736.00
- Total de los primeros 2/3 del dinero de ESSER..... \$233,253.50

Después de la revisión, el último tercio del dinero de ESSER que se muestra arriba (en la revisión del 25 de enero) se reasignó a:

- Aprendizaje Social y Emocional (SEL)\$1,324.50
- Nuevo HVAC en el salón de PreKinder.....\$5,600.00
- Empleados del distrito de nómina\$ 104,370
- Total final 1/3 del dinero de ESSER..... \$111,294.50

Esta es nuestra cuarta y última revisión de seis meses.

Nuestro objetivo es mitigar y prevenir la propagación de Covid-19 abordando el aprendizaje social y emocional, mejorando la calidad del aire y mejorando el distanciamiento social.