

REUNIÓN REGULAR DE LA MESA DIRECTIVA DEL DISTRITO UNIFICADO DE LAS ESCUELAS PREPARATORIAS DE SANTA MARÍA

Se celebró una reunión regular de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Unificado de las Escuelas Preparatorias de Santa María en el Centro de Apoyo al Estudiante el 9 de febrero, 2016, con la sesión cerrada a las 5:30 p.m. y sesión abierta a las 6:30 p.m. Miembros presentes: Garvin, Karamitsos, Perez, Lopez (después de nombramiento y solo para la sesión abierta).

SESIÓN ABIERTA

La reunión se llamó a orden a las 5:30 p.m. e inmediatamente dio clausura a la sesión cerrada.

CONVOCACIÓN A SESIÓN ABIERTA

Dr. Garvin llamó la reunión al orden a las 6:32 p.m. Joseph Codamos llevó la delantera en el saludo a la bandera.

ANUNCIO DE LAS ACCIONES DE LA SESIÓN CERRADA

El Dr. Richardson anunció los artículos de la sesión cerrada. La Mesa aprobó acciones del personal como fueron presentadas y se han actualizado en materia de negociación. En asuntos estudiantiles rechazaron la recomendación del panel para el estudiante #340866 y aprobó la recomendación del panel para el estudiante # 343072. Habrá una votación nominal en el panel de recomendaciones en los artículos de consentimiento.

NOMBRAMIENTO DE MIEMBRO DE LA MESA DIRECTIVA EN VEZ DE ELECCIÓN

De acuerdo con la oficina de Elecciones, la siguiente persona cualificada fue nombrada en lugar de las elecciones: Amy López.

Bill Cirone, Superintendente del Condado administró el juramento del cargo a la Sra López. Un moción fue hecha por la Srta. Pérez, secundado por la Dra. Karamitsos y realizado con un voto de 4-0 para aprobar a Amy López como nuevo miembro de la Mesa.

La familia de la Srta. Lopez estuvo en asistencia.

REPORTES

Reportes estudiantiles

Joseph Codamos/PVHS: Ha sido un mes muy ocupado. Boletos para el baile Sadie Hawkins están a la venta. Habrá un desfile de moda para los estudiantes del grado doce el 19 de febrero. Festival de las Artes esta programada para el 27 de febrero. Esta es la primera vez e incluirá seis talleres. ASB aplicó el Reconocimiento de Sobresaliente Liderazgo de CASL. ASB se prepara para visitar las escuelas secundarias. El tema es: “¿Qué

se puede esperar en la escuela preparatoria?”. El equipo masculino de lucha libre hizo historia al ganar el Campeonato Duals de CIF.

Kyler Corral/ERHS: Kyler dio la bienvenida a la Srta López. El equipo varsity de baloncesto de mujeres está en primer lugar. El Film Club está promoviendo un baile de "Luz Negra". Ceremonia de Renacimiento es el 9 de marzo. Bienvenida de los Warriors es el 10 de marzo para estudiantes entrantes al grado nueve para mostrar todos los programas y cursos disponibles. El primer rally del segundo semestre está previsto para el 25 de febrero.

Zach Lotshaw/SMHS: ASB ha formado grupos de SDM para discutir las políticas del recinto escolar. Centavos para los Pacientes esta empezando y la meta de este año es de \$ 4,000 para la Leucemia/Linfoma. Club de Robótica tuvo una competencia positiva de Sumo. Santos de Bandas y Porristas van a todos los juegos de baloncesto en la escuela. FBLA será anfitrión de un March of Dimes para recaudar dinero. Zach informó sobre una encuesta que se incluye en el informe de WASC de mitad de ciclo de SMHS respecto a la seguridad de los estudiantes y cómo los estudiantes respondieron a la encuesta. A él le gustaría que la Mesa cumpla con la Ley de Seth (AB 9). ASB esta creando una encuesta y la someterá a SDM. Se anima a los miembros de la Mesa a reunirse con los estudiantes.

Reportes del Director

Sr. Domingues presentó a los sub directores Sr. Campbell, Sr. Diaz, Sr. Robinson y Sra. Iniguez, Directora del Departamento de Matemáticas.

Presentaron una actualización en el Grupo de Logro Elevado (EAG) para los departamentos de Inglés y Matemáticas en la Preparatoria Santa María.

Estaban buscando a un modelo en el que se monitorearían de forma continua a sí mismos y se eligió EAG. Los cinco componentes incluyen:

1. Plan de estudios
2. Instrucción
3. Asesoramiento
4. Cultura y Entorno
5. Operaciones y Apoyo

Se habló de cada componente y la forma en como las apoyan y ponerlas en práctica en el salón de clases.

La Sra. Iñiguez dijo que ha sido un gran viaje. Les dio una forma de trabajar juntos y estar en la misma página y servir mejor a los estudiantes. Hay una necesidad de intervención (especialmente con Algebra 1). Se reflejó en las ofertas que tienen actualmente y cambiar las ofertas y proporcionar una intervención más temprana. Ellos necesitaban una meta de colocación para que los estudiantes de primer año podría estar actualizados. Tiene

que ser interesante y estarán desarrollando una guía de pautas. Todo el departamento está muy entusiasmado con esta travesía. El único obstáculo es el tiempo. Para ir en esta dirección es grande, pero necesitan tiempo de colaboración. Es crucial.

Sr. Robinson dijo que los cabezas del departamento de Inglés no pudieron asistir pero que han estado trabajando mucho con PIVOT. La mitad del departamento ha estado en la Formación PLC. Han hecho mucho trabajo y están orgullosos del trabajo que han hecho.

Sr. Domingues explicó que puede tardar hasta diez años para aplicar plenamente los cambios y lleva tiempo trabajar juntos. Se han resaltado los planes de acción para Inglés y Matemáticas.

El Camino a Seguir incluye:

- Dominio Cultural
- PLC
- RTI
- Cultura de Ir al Colegio

Sr. Díaz habló de los PLCs. Tres cohortes han pasado por el (iniciado en 2014). Habló de las normas esenciales, evaluaciones formativas comunes, volver a enseñar e intervenciones.

Sr. Campbell explicó que el PLC y RTI van de la mano. Tienen tutoría después de la escuela, intervenciones y otros programas en el lugar. Él habló sobre el poder del CFA y la búsqueda de lo que son las necesidades reales de los estudiantes. ¿Esta reprobando ese estudiante debido a problemas de salud, problemas de asistencia, etc.?

Sr. Robinson dijo que su esperanza es que se va a crear una cultura de ir a la universidad. La administración esta muy orgullosa del personal y lo que han hecho. El valor por defecto es la vía A-G. Todo nuestras clases principales y la mayor parte de las electivas han ampliado sus ofertas. Cursos/clases de AVID. Vías A-G construidas para nuestros estudiantes EL. Ellos han proporcionado información. La señora Larios-Horton ha sido de gran ayuda con eso.

El número de estudiantes que van a tomar el PSAT ha crecido a 680 (subió a poco más de 300). SSC también ayudó con apartar dinero para eso. Allan Hancock ha sido muy bueno también (examen START se llevó a cabo en la escuela hoy día). El apoyo del personal para las aplicaciones de la Fundación SB fue fantástico. Hubo 271 solicitudes que se entregaron (lo que significa que más de 400 cartas de recomendaciones fueron hechas por el personal)! Este es el segundo año consecutivo con el mayor número de aplicaciones en el norte del condado. Esta es la primera vez que el Norte del Condado venció el Sur del Condado. Gran personal de apoyo.

Los miembros de la Mesa y el Dr. Richardson elogiaron a la administración y al personal por su colaboración y su duro trabajo.

Dr. Garvin movió los comentario públicos (en cuanto a la graduación) a este punto en la agenda.

El Sr. Palera pidió hablar sobre el respeto a lo que se dice en las reuniones. Si es respetuoso quiere escuchar su punto de vista; si no es respetuoso – no te escuchará. Por favor, sea respetuoso.

Los que hablaron sobre la graduación fueron: Guadalupe Rios, Wendy Enriquez, Patricia Solorio, Maria Gutierrez, Amanda Garcia, Carla Mendoza y Flor Enriquez. Kyler Corral también habló sobre el asunto de graduación.

Dr. Garvin explicó que es un tema complicado. Sí afecta a las negociaciones, calendarios, asuntos que pasan en la comunidad (LCAP, Una Acción Comunitaria/One Community Action).

Reporte del Superintendente

El Dr. Richardson dijo que ha pensado en esto por un número de semanas y donde estamos como comunidad. Me entristece que estos son los tiempos en que vivimos que tenemos que pensar en los terroristas y tiroteos en las escuelas - es enteramente un mundo diferente. Él luchó con la decisión y la violencia está aquí. Todos lo saben. Él no está tratando de ser un alarmista. Ha vivido por ella (a la espera de una llamada telefónica de su esposa para ver si sus niños sobrevivieron un tiroteo en la escuela).

Él no quiere decepcionar a los estudiantes y no quiere hacer la vista gorda. La esperanza no es una estrategia. Sólo hay una razón por lo que se hace lo que hace - para hacer una mejor situación para los niños a que servimos. Él está dispuesto a tener un diálogo - busquenlo (no una petición en línea).

Reportes de los Miembros de la Mesa

Sr. Palera: Felicito a la Sra López. Agradeció a los estudiantes por venir. Él escucha y es un tema complicado. Se sienten mal pero las decisiones tienen que hacerse. Dio las gracias al personal de SMHS. Revisó el informe de mitad de año de WASC. Muestra lo que está pasando en SMHS. Ahora que leyó el WASC entiende lo que están tratando de hacer. Se necesita trabajar en conjunto para lograr el éxito y parece que todos van por el camino correcto. Asistió a la reunión LCAP de la semana pasada. Fue bueno ver a los estudiantes, padres, personal y líderes de la comunidad involucrados. Él también está al tanto de Una Acción Comunitaria. Él trabajó para el orden público/aplicación de la ley durante treinta años. No es una solución fácil. Es un problema que nos viene afectando desde hace años y no va a desaparecer rápidamente. Aplicación de la ley sólo puede hacer mucho. Perder a un joven es demasiado y lo que hemos perdido es inaceptable. Es una pena que tenemos que tener oficiales de recursos en el recinto escolar, pero es una forma de vida. Es una pena que tenemos que tener bardas pero las necesitamos. Puede suceder en cualquier momento y en cualquier lugar. La seguridad es el objetivo principal.

Srta. Pérez: Asistió Cafecito en SMHS. Es un evento muy concurrido (unos pocos cientos de padres estaban allí). Agradecieron a la escuela por conectarse con los padres. Agradeció a las escuelas por Cash for College (ayuda para llenar formularios de ayuda financiera y Dream Act). Felicitó al distrito para el subsidio de \$ 2 millones que el distrito recibió. Ella asistió a Formación de Maestría en Gobernanza en Sacramento que ayuda a los miembros de la Mesa a entender cuál es su papel como miembro de la Mesa. Dijo a los estudiantes que se siente muy orgullosa de ellos por hablar con la Mesa. La escuela preparatoria es un evento importante en la vida de una, pero es sólo una cuarta parte de los eventos importantes su vida. No ver esto como un obstáculo en el camino. Ella les dio las gracias por venir esta noche.

Dra. Karamitsos: Animó a los estudiantes a quedarse para los informes de los miembros de la Mesa. Cuando ella era un nuevo miembro de la Mesa también asistió a una Formación de Maestría en Gobernanza. Los miembros de la Mesa tienen una función de supervisión. Es como si estuviera en un helicóptero y prestando atención a todo lo que sucede en el terreno. Ella quiere que los estudiantes entiendan que los problemas que traen son importantes, pero que confían en nuestro superintendente de participar en esas cuestiones de manera directa. Tenemos nuestro superintendente que toma decisiones que afectan a las escuelas. Ella está orgullosa de ustedes por venir. Ha asistido a más de 30 ceremonias de graduación. Los miembros de la Mesa están contentos de asistir a las ceremonias, esto nunca ha sido que es una molestia para ellos. Ellos quieren celebrarlo. Ella personalmente quiere ver que se identifique a todas aquellas familias que se ven afectadas. Ni una sola llamada ha llegado al distrito de una familia que se ve afectada. Ella le anima a la gente que esta afectada a llamar al distrito. Ella citó Cornel West, "Nunca hay que olvidar que la justicia es lo que el amor parece ser en público", y dijo que es una firme defensora firme de lo positivo.

Dr. Garvin: Dio la bienvenida a la Srta. López. También ha asistido a varias reuniones. Él asistió al Comité de Reestructuración EL y estaba encantado de ver el trabajo que están haciendo las intérpretes (asistencia real) y felicitó a todos los que son parte de ese programa. Él asistió a la reunión de LCAP y quedó impresionado con el trabajo que se ha invertido en eso (más de 200 páginas). También asistió a la reunión de One Action Community. La próxima junta es en la Iglesia Grace Baptist el 18 de febrero de 6:30 p.m. a 8:30 p.m.

El Dr. Richardson tuvo una petición de Ricardo Gabaldón. El Sr. Gabaldón enseña español en ERHS. Él invitó a los miembros de la Mesa y a los demás a asistir a la 39a Gran Espectáculo anual el 18 de marzo y el 19 a las 7:30 p.m. y repartió carteles.

PRESENTACIONES

Attendance 2 Attendance Program (A2A) (Programa Atención a Asistencia)

Pete Flores presentó a Brenda Tapp quien proporcionó información sobre A2A. El programa nos ayuda a administrar nuestra asistencia. Ella dijo que los estudiantes tienen que llegar y estar en la escuela para tomar ventaja de los maravillosos programas que el distrito ofrece.

Ella dijo que el personal se ha involucrado totalmente y con rapidez. Están haciendo un trabajo fantástico y tomándolo muy en serio. Ella explicó el programa y dijo que más de 9.000 piezas de correo se han generado. El distrito está adelantado en relación con las nuevas escuelas que utilizan A2A.

En el momento del informe el 73% de las conferencias (90% a partir de hoy), se ha tratado con 1700 estudiantes.

La Srta. Pérez preguntó cuál era el motivo general de las ausencias. El Sr. Flores explicó que hay varias cuestiones (podría haber sido una nota que no fue entregado, enfermedades, etc.) Este programa establecerá una línea de base y nos dejará ver por qué es que ocurren las ausencias.

La Sra. Tapp dio ejemplos y dijo que necesitamos conocer cuál es el problema y así poder solucionarlo. Tal vez escuchen sobre un tema que ni siquiera sabían que tenía su escuela.

La Dra. Karamitsos preguntó acerca de los niños que están ausentes debido a las actividades escolares. La Sra. Tapp explicó que no se incluye como una ausencia.

El personal se reúne con las familias y los educa en cuanto a por qué tienen que estar en la escuela todos los días. La Srta. López preguntó si se traducen las cartas y qué es lo que hacen si hay barreras en que lleguen las cartas a los padres. El Sr. Flores dijo que tienen reuniones después de clases y luego envían a los enlaces comunitarios si es necesario. El dio las gracias a los miembros del personal del sitio por todo lo que hacen. El equipo esta "todo involucrado", trabajando con gran diligencia y notificando a las familias. Hay mucho trabajo por hacer pero estamos buscando la forma de mejorar en el futuro. La Sra. Tapp regresará en junio o julio para dar una actualización.

Solar/Proposición 39

Marc Brogoitti habló sobre la financiación de la Proposición 39 y mostró una hoja de cálculo que muestra los elementos energéticos aprobados para su financiación. Mostró nuestros ahorros, las rebajas y el total de los fondos de la Proposición 39. Estamos en el tercer año. La financiación de la Proposición 39 es del impuesto de ventas de las ventas por Internet. El Gobernador Brown tomó ese dinero y lo está invirtiendo de nuevo en las escuelas.

Explicó que la Conservación Corp. de California examinó todos los sitios y la información fue a la Universidad de California Davis y lo convirtieron en una encuesta de nivel 2 y desarrollaron un informe y lo enviaron a nosotros. La financiación total es de \$ 1.77 millones.

El Sr. Palera aclaró que se identifican las zonas y bajo Proposición 39 tenemos que demostrar que el ahorro es al menos 1.05% de ahorro a la tasa de inversión. Sra. Ortiz explicó que algunos artículos son más y otras menos. Se nos permite hacer un promedio de ellos y nos permite hacer algunos de los proyectos menores también.

El Sr. Thompson presentó sobre la energía solar. Solar no es totalmente gratis - hay algunas tarifas.

Las empresas de energía solar se han dirigido a los miembros de la Mesa y dejaron que las empresas hicieran encuestas y se mostraron las propuestas actuales.

Él solicitó a la Mesa a dirigirlos a contratar a un consultor como defensor del distrito para ver qué tamaño necesitamos y qué tipo de fuente de financiación vamos a utilizar.

El Dr. Garvin pidió al superintendente por su recomendación. El Dr. Richardson dijo que es una inversión significativa. No queremos una propuesta sobre lo que es mejor para la empresa, pero lo que es mejor para el distrito. Nos gustaría tener un consultor que conoce el solar y cuál es la mejor dirección de seguir. El personal no conoce lo suficiente sobre eso cuando hubo varias empresas viniendo al distrito tratando de conseguir nuestro negocio de energía solar.

El Sr. Palera dijo que es bueno examinarlo. Quedaríamos sin dinero para el consultor si decidimos no ir con eso. PG & E está contemplando hacer retroceder a los que van al solar (para aumentar la cuota de línea de base). Si vamos en ese camino, puede ser mejor de ir con ello ahora, ya que habrá cambios en eso.

La Dra. Karamitsos apoya plenamente que se consiga más información sobre ello. Ella piensa que es obvio. Todavía estamos conectados a la red, pero la ciencia de la batería está allí. Necesitamos actuar inmediatamente con el fin de tener una mejor oportunidad de éxito. Dispuestos a gastar el dinero para obtener la información.

La Srta. López quiere recibir más información. Ella tiene solar en el hogar. Necesitamos examinarlo.

La Srta. Pérez está de acuerdo.

El Dr. Richardson dijo que la dirección de la Mesa es de traer a un consultor y traeremos de nuevo la orden de compra en la siguiente agenda.

Artículos Previstos Para Acción

GENERAL

CSBA Asamblea de Elección de Delegados

Los delegados aseguran que la estructura de gobierno de la asociación refleja los intereses de los distritos escolares y oficinas de educación de todo el estado. La votación para los delegados es una acción de toda la mesa y requiere un voto de la mayoría. La duración del mandato de cada delegado es de dos años a partir del 1 de abril del año 2016 hasta el 31 de marzo del 2018. La elección de delegados CSBA para la Subregión 11-A, el Condado de Santa Bárbara está abierto. Miembros de la mesa podrán votar por no más de un candidato. El candidato es: Jack C. Garvin.

Una moción fue hecha por la Dra. Karamitsos, secundada por la Srta. Pérez y realizada con un voto de 5-0 a votar por Jack Garvin para Delegado de CSBA.

Audiencia Pública sobre las Propuestas Iniciales para las Negociaciones del Sucesor del Distrito a la Asociación de Empleados de Escuelas de California (CSEA)

En la reunión del 12 de enero, 2016 el Distrito presentó Propuestas Iniciales para las Negociaciones de la Asociación de Empleados de Escuelas de California (CSEA) para su examen público que exige el Código de Gobierno 3547. Fue requerido una audiencia pública para proporcionar una oportunidad para que los miembros del público aborden directamente a la mesa sobre este tema. No hubo comentarios del público. Se hizo una moción por el Sr. Palera, secundado por la Doctora Karamitsos y realizado con un voto de 5-0 a adoptar la Propuesta Inicial del Distrito a CSEA como se presenta.

Aprobación de la Resolución de Opciones de Asignación de Maestros - Resolución Número 12-2015-2016

El Distrito es requerido por la ley estatal de tener todos los maestros asignados adecuadamente dentro de sus áreas temáticas con credenciales de acuerdo con la Comisión de Acreditación de Maestros de California. Sin embargo, hay varias opciones del Código de Educación para asignar a maestros en las zonas en las que tienen un número requerido de unidades y/o experiencia. Resolución #12-2015-2016 esboza nombres específicos, áreas temáticas y los Códigos de Educación para satisfacer este criterio anual.

Una moción fue hecha por la Doctora Karamitsos, secundado por el Sr. Palera. Se requería una votación nominal y se llevó con un voto de 5-0 para aprobar la Resolución #12-2015-2016.

Dr. Garvin	Sí
Dra.Karamitsos	Sí
Srta. Perez	Sí
Sr. Palera	Sí
Srta. Lopez	Sí

Nuevas/ Pólizas del comité revisadas, Regulaciones administrativas y/o exhibiciones.

BP/AR 4030 – No discriminación en el empleo.

La póliza fue actualizada para reflejar el mandato de adoptar la póliza necesaria a la implementación necesaria de las leyes estatales, no discriminatorias. La póliza también refleja la NUEVA LEY (ab 987) la cual prohíbe a los distritos de tomar represalias o de cualquier otra manera a alguna otra persona que pida acomodamientos de su discapacidad o creencia religiosa, aun si la petición para la acomodación fue otorgada. La nueva regulación incluye la designación del coordinador de la no discriminación en el empleo y el acoso e incorpora el proceso de quejas y material de otros remedios antes conocidos como AR 4031- Quejas De Discriminación y empleo.

AR 4031 – Quejas Con Referencia a Discriminación en Empleo

La regulación fue eliminada y el procedimiento de quejas está incorporado a AR 4030 – No discriminación en el Empleo.

BP 4121 – Personal Temporal/Suplente

La póliza fue actualizada para reflejar la NUEVA LEY (AB 304) la cual enmienda los Lugares de Empleo Saludables, La Acta de Familias Saludables Acta (AB 1522, 2014) a (1) la autorización de baja por enfermedad recompensada/pagada a base de acumulación en lugar de una hora por cada 30 horas de trabajo, proveyendo que la acumulación es hecha a base regular y que el empleado tendrá 24 horas de baja de enfermedad pagada disponible para el 120 día de calendario de empleo (nueva Opción en la sección “Baja De Enfermedad Pagada”); (2) clarificar que los censualistas ya retirados del empleo que no han sido reintegrados están excluidos de participación en estas provisiones de beneficios; y (3) proveer que el Distrito no tiene obligación a preguntarla razón por el propósito de la baja por enfermedad o el pago por tiempo libre.

Se postuló por la Dra. Karamitsos, secundado por el Sr. Palera y se pasó con un voto de 5-0 para aprobar las pólizas revisadas y las regulaciones administrativas como fueron representadas.

INSTRUCCIÓN

Informe Trimestral de Quejas Uniformes Williams

De acuerdo al Código de Educación Sección 35186, El cuerpo gubernamental del comité directivo de un distrito escolar deberá llevar a cabo una audiencia pública para reportar el reporte trimestral que fue sometido en enero 2016 sobre las Quejas “Uniforme de William” para los meses de octubre-diciembre 2015. Cada escuela ha reportado que no ha habido quejas en el área general de los libros de texto y los materiales de instrucción, Vacancias

de maestros, errores de asignación, condiciones de las instalaciones o de la instrucción y servicio intensivos de Valenzuela/CAHSEE. No hubo comentarios públicos.

Hubo una postulación por la Srta. Pérez, secundada por el Sr. Palera y pasó por un voto de 5-0 para aprobar el Reporte Trimestral de Williams.

Repaso de libros de Texto

Los siguientes libros de Texto fueron presentados ante la Mesa Directiva para repaso. Los libros están alineados con el plan de estudios de Common Core.

El Departamento de Idioma Internacionales/Marianne Ángel

Título	Bien Dit!, Level 1, 2, 3
Autor	DeMado, Champeny, Ponterio
Publicante	HMH
Derecho de Autor	2013

Se hizo una postulación por el Sr. Palera, secundado por Srta. Pérez y pasó por un voto de 5-0 para ver un avance de los libros y aprobarlos a la siguiente lectura en la próxima reunión de la mesa directiva.

NEGOCIO

SE RECHAZÓ LA OFERTA PARA LA REPARACIÓN DEL TECHO DEL EDIFICIO DE ADMINISTRACIÓN EN LA ESCUELA PREPRATORIA SANTA MARIA – PROYECTO #15-190

La administración abrió el recibo de ofertas en enero 19, 2016 para el proyecto de las reparaciones del Edificio de Administración el 19 de enero, 2016 para repaso de las ofertas y la recomendación administrativa es la siguiente:

LICITADOR	BASE DE LICITACION
Channel Islands Roofing	\$67,508.00
Pueblo Construction	\$93,361.00

Después de la revisión de las dos ofertas recibidas por la administración, se determinó que Channel Islands Roofing era el licitador inicial aparentemente baja; Sin embargo una irregularidad fue identificada en su paquete de oferta, en específico, no se incluyó el Formulario de Información sobre el Proyecto requerido. Pueblo Construction, el licitador segundo más bajo, proporcionó un paquete de oferta completa como se especifica, sin embargo, la cantidad de la oferta fue sustancialmente por encima de la cantidad presupuestada para el proyecto.

Se hizo una postulación por la Dra. Karamitsos, secundado por Srta. Pérez y pasó a un voto de 5-0 en hacer el hallazgo de que la oferta dada por Channel Islands Roofing como no dar respuesta de acuerdo a los requisitos específicos y se rechazó la oferta de reparación del techo del edificio de Administración de la Preparatoria Santa Maria, debido a su falla en entregar el Formulario de Información del Proyecto debido a la oferta de Pueblo Construction siendo sustancialmente más alto del presupuesto para el proyecto. Se abrirá nuevamente a licitantes.

ARTÍCULOS DE CONSENTIMIENTO

Una postulación fue hecha por la Dra. Karamitsos, secundada por el Sr. Palera y pasó por un voto de 5-0 para aprobar todos los artículos de consentimiento con la excepción del artículo #F. Artículo #F tendrá un llamado a voto en cada artículo.

F. Asuntos de alumnos- Secciones de Código de Educación 35146 & 48918

- Recomendación administrativa de suspender la orden de expulsión del Estudiante #340855

Se hizo una postulación por la Dra. Karamitsos, secundado por el Sr. Palera y se requirió una llamada a voto:

Dr. Garvin	Sí
Dra. Karamitsos	Sí
Srta. Perez	No
Sr. Palera	No
Srta. Lopez	Abstuvo

El voto fue de 2-2-1 y no pasó debido a que una mayoría de voto no fue lograda. La expulsión no será suspendida y el estudiante será expulsado.

- Recomendación para orden de expulsión Estudiante #343702

Una postulación fue hecha por el Sr. Palera, secundado por Srta. Pérez y un llamado a voto fue requerido:

Dr. Garvin	No
Dra. Karamitsos	Sí
Srta. Perez	Sí
Sr. Palera	Sí
Srta. Lopez	Abstuvo

El voto pasó con 3-1-1. El estudiante será expulsado.

REPORTES DE ORGANIZACIONES DE LOS EMPLEADOS

Karen Draper reporto que la Aosciacion de la Facultad esta a un punto muerto (situación sin solución).

No hubo informe de la Asociacion Clasificada.

COMENTARIOS PÚBLICOS DE LA SESIÓN ABIERTA

ORANTE	TEMA
Willie Galvan	Felicitar al nuevo miembro de comité
Rafaela Moreno	Entrenamiento de Proficiencia Cultural
Virginia Esparza	Seguridad en PVHS
Rosa Jacinda	Peleas/pleitos en PVHS
Juan Fonseca	PIDA

ARTÍCULOS NO INCLUIDOS EN LA AGENDA

No se discutieron artículos no incluidos en la agenda.

FECHA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN

A menos de que se haya anunciado lo contrario, la siguiente reunión tomará lugar el 8 de marzo, 2016. La sesión cerrada dará comienzo a las 5:30. La sesión abierta comienza a las 6:30. La reunión tomará lugar en el Centro de Apoyo de Servicios Estudiantiles.

FECHA DE LAS SIGUIENTES REUNIONES DE LA MESA DIRECTIVA 2016

Abril 12, 2016	Junio 21, 2016	Septiembre 13, 2016
Mayo 10, 2016	Julio 12, 2016	Octubre 11, 2016
Junio 14, 2016	Agosto 2, 2016	Noviembre 8, 2016
		Diciembre 13, 2016

CLAUSURA

La reunión dio clausura a las 9:10 p.m.